

Master en Leadership et gestion des ressources humaines

Nom et prénom	Date	Sujet	Directeur	Jury
MAKDESSI Joëlle	12 octobre 2017	La restructuration du département ressources humaines à IRC Liban	Mme Liliane YOUAKIM	M. Sevag KERTECHIAN
EL-MEDAWAR Miriam	12 octobre 2017	Fidélisation et atténuation du taux de rotation des ressources humaines à FDC-Food and Drug corporation S. A. L.	M. Camille ASSAF	M. Sevag KERTECHIAN
KAZOUN Tania	12 octobre 2017	La mise en place d'une politique de bien être en vue d'une meilleure performance. Le cas d'une entreprise semo-publique	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
HELOU Sophia	12 octobre 2017	Décentralisation du département de ressources humaines et restructuration chez Fattal Holdings S. A. L.	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
KHALIFE Samah	21 novembre 2017	Création et développement d'un département de ressources humaines dans une société familialf: "Corner Electric"	M. Camille ASSAF	M. Sevag KERTECHIAN
KASSABIEH Rawane	20 novembre 2017	La mise en place d'un plan de carrière au sein de la compagnie d'assurance AXA Middle East	Mme Liliane YOUAKIM	Mme Marie-Louise BABOYAN
JOUWAYED Joelle	8 novembre 2017	Standardization of human ressources practices. The case of international medical corps in Lebanon, Jordan and Turkey field offices	Mme Claude CHAMAA	M. Sevag KERTECHIAN
BOU ASSAL Sarah	10 novembre 2017	Implementation of a knowledge transfer plan at TGF-Mercedes Benz	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
MEGUERDITCHIAN Caline	28 février 2018	La mise en œuvre d'une stratégie organisationnelle pour accompagner le restructuration du collège Nation Levon et Sophia HAGOPIAN.	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
SABBAGH Audrey	23 février 2018	Mise en place d'une politique de motivation de personnel d'une ONG: le cas d'Arcenciel	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
MANSOUR Farah	31 janvier 2018	Implantation d'un département de ressources humaines à Mediterranean Shipping COMPANY en vue de l'amélioration de la performance	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
MNEIMNEH Carine	29 janvier 2018	La restructuration du département de GRH à Abed Tahan	Mme Clause CHAMAA	M. Zaher BOUSTANY
KHOURY Sarah	24 janvier 2018	La mise en place d'un nouveau programme d'intégration des nouvelles recrues au sein de Bank of Beirut	Mme Liliane YOUAKIM	Mme Marie-Louise BABOYAN
KARAM Georges	17 janvier 2018	Mise en place d'un plan de motivation à Himaya	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
TAWK Vanessa	17 janvier 2018	Plan de développement de la performance du bureau d'aide à l'insertion professionnelle à l'Université Sint-Joseph	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
GHANDOUR Nawal	10 janvier 2018	Mise en place d'un plan de motivation des Ressources humaines. Cas de Lebanon ad Gulf Bank	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
SALAME Nayla	16 janvier 2018	Implementation of Human Rssources department at FLAG M GROUP	Mme Liliane YOUAKIM	Mme Marie-Louise BABOYAN

GHAYAD Lara	10 janvier 2018	Developement of an Employee retention plan in Arcom group	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
CHAMAA Christiane	4 janvier 2018	La rétention et la fidélisation des employés au sein de la compagnie ALIG	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
AMBRIS Ghida	14 décembre 2017	Implementing a Well-Being program in view of retention-HMC hospital	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
SAYEGH Farah	7 décembre 2017	Développement du processus de recrutement à Abed Tahan S.A.L.	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
MAKHLOUF Rebecca	19 décembre 2017	Proposition d'un nouveau processus de recrutement des enseignants au collège Notre-Dame de Jamhour	Mme Liliane YOUAKIM	Mme Marie-Louise BABOYAN
HARFOUCHE L'Emira Nour	7 mars 2018	Le processus d'intégration des nouvelles recrues.	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
YOUNES Mirna	14 mars 2018	Développer le système de formation pour motiver les employés à la BSL Bank	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
OUEINI Jana	14 mars 2018	The Use of organizational culture in the retention of employees in a multigenerational company	M. Michel ABS	M. Camille ASSAF
BEJJANI Rita	22 mars 2018	Développement organisationnel en vue de la réduction des écarts intergénérationnels à la Banque Libanaise pour le commerce	M. Camille ASSAF	Mme Renalda HAYEK
GHORRA Hanna	23 mars 2018	Defining new policies and procedures for recruitment and training at Libano-Suisse Insurance company	Mme Liliane YOUAKIM	Mme Marie-Louise BABOYAN
EL JAMAL Pamela	14 mars 2018	The implementation of a strategic human resources department	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
YASSINE Farah	26 mars 2018	Plan de motivation des ressources humaines à la SGBL	Mme Claude CHAMAA	M. Paul MASSAAD
KAAKOUR Souhaila	28 mars 2018	La rétention des employés à la "Banque Audi"	Mme Liliane YOUAKIM	M. Jobel KADDOUM
SANEH Abir	28 mars 2018	Figure d'engagement sous influences	M. Pierre Philippe	M. Norbert ALTER M. Laurence SERVEL
AL MAAMARY Nour	07 mars 2018	Etablir un plan de motivation dans l'entreprise "Sada Pack"	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
ABDEL HADI Chirine	12 mars 2018	Evaluation de la performance des employés à Rafaat Hallab	Mme Claude CHAMAA	Mme Réralda HAYEK
MTEIREK Maryam	28 mars 2018	Implantation d'une nouvelle politique salariale équitable pour assurer la rétention des employés à Food & Drug corporation (FDC)	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
EL-RASSY Betty	19 avril 2018	Promouvoir le bien-être à l'école en vue de motiver le corps enseignant	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
YOUSSEF Rita	24 avril 2018	Le leadership situationnel et la relation entre les directeurs et les collaborateurs à Château Ksara S.A.L.	Mme Claude CHAMAA	M. Paul MASSAAD
EL-KHOURY Grace	24 avril 2018	Plan de marketing RH pour attirer et retenir les talents à la garderie et maternelle la Poule Rousse	Mme Liliane YOUAKIM	M. Jobel KADDOUM
HADDAD (EL) Antoine	30 mai 2018	Les ressources humaines sources de développement durable	M. Maroun KHATER	M. Camille ASSAF
KHOURY Stéphanie	5 juin 2018	La décentralisation des ressources humaines vers un "re-engineering: l'exemple de Banque Audi	Mme Viviane TOUMA	Mme Mona HARDANE

OSSEYRAN Dina	8 juin 2018	La mise en place d'un plan de motivation pour les employés à Capital Banking solutions	Mme Liliane YOUAKIM	Mme Samar KHOURY
EL-BABA Diala	11 juin 2018	Banque Audi. L'amélioration du système d'évaluation	Mme Claude CHAMAA	M. P. MASSAAD
ABOU LOKMEH Ola	11 juin 2018	Proposition d'un plan de formation apte à résoudre le problème de l'écart générationnel lors d'un nouveau système informatique à la SGBL	Mme Claude CHAMAA	M. Jobel KADDOUM
AL-JAWICH Sandy	12 juin 2018	L'internationalisation des entreprises et l'expatriation des employés. Le cas de Mike Sport	Mme Claude CHAMAA	M. Zaher BOUSTANY
KOYESS Magali-Danièle	19 juin 2018	La mise en place d'un Marketing RH à Himaya	Mme Mona HARDANE	M. Cmille ASSAF
MELHEM Zeina	19 juin 2018	La formalisation du département des ressources humaines : mise en place d'une GPEC	M. Sevag KERTECHIAN	Mme Mona HARDANE
KAYAL Naimé	19 juin 2018	A transition from personnel administration to strategic human resources management: A case study of Ahliah School	M. Sevag KERTECHIAN	Mme Marie-Louise BABOYAN
JABBOUR amanda	19 juin 2018	La motivation de la génération Y cas: crédit libanais SAL	M. Sevag KERTECHIAN	Mme Mona HARDANE
HAYEK Dana	19 juin 2018	La gestion des conflits générationnels: le cas de la Banque Audi	M. Sevag KERTECHIAN	Mme Mona HARDANE
ABDO Gloria	21 juin 2018	Gestion des ressources humaines bénévoles. Etude de cas: les étudiants de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth	M. Camille ASSAF	Mme Mona HARDANE
GERGES EL-MIR Charbel	21 juin 2018	La gestion de la diversité au sein d'un organisme humanitaire: prévenir et gérer les conflits, améliorer la communication. Le cas de médecin sans frontières	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
ABI SAAB Lucy	26 juin 2018	Implementation of talent management system at cedarcom group	M. Sévag KERTECHIAN	Mme Mona HARDANE
YASSINE Fayza	26 juin 2018	Flexibilité du travail et motivation des employés	M. Sévag KERTECHIAN	Mme Mona HARDANE
HAKIM Ghida	26 juin 2018	La restructuration du département des ressources humaines à Ratio plus SAL	Mme Mona HARDANE	M. Sévag KERTECHIAN
ABDEL NABI Dana	27 juin 2018	Le marketing RH au sein de la credit Bank	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
HANNA Kinda	27 juin 2018	AVET curriculum tailored to the needs of civil society organizations working with the marginalized community in Lebanon's Tripoli	M. Camille ASSAF	Mme Mona HARDANE
EL-HAJJ Marguerita	27 juin 2018	Plan de développement des processus organisationnels à LIBANK	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
GHAZIRI Anthony	27 juin 2018	Implementing motivation plan	M. Camille ASSAF	Mme Mona HARDANE
CHERCAOUI (el) Ranim	27 juin 2018	L'optimisation du processus de recrutement au sein de la banque Audi	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
MELHEM Christine	27 juin 2018	La mise en place d'un système de gestion des talents afin d'améliorer la performance des employés à la Banque Libanaise pour le commerce	Mme Liliane YOUAKIM	Mme Nicole ABBOUD BAKHACHE
ABINADER Serena	27 juin 2018	Le développement d'un modèle de gestion du changement au sein du collège La Sagesse Saint Jean	M. Camille ASSAF	Mme Mona HARDANE

AWLY Lara	28 juin 2018	How to implement a motivation plan at X Cargo entreprise	Mme Fadwa MARDAM-BEY MANSOUR	Mme Hoda LTEIF
SBEITY Nagham	28 juin 2018	Intégration de la formation au sein de l'entreprise CFC	Mme Fadwa MARDAM-BEY MANSOUR	Mme Hoda LTEIF
BAALBAKI Nour	29 juin 2018	La mise en œuvre d'un plan de rétention des employés - le cas de "United Nations Development programmes	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
ZEINEDDINE Dala	29 juin 2018	"Création et implémentation du système gestion des talents - Cas LIBATEL SAL	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
ARTEL Aya	28 juin 2018	Responsabilité sociétale et gestion des seniors - Cas de la Banque Audi	Mme Hoda LTEIF	Mme Fadwa MARDAM-BEY MANSOUR
BDEIR Sara	29 juin 2018	La communication interne au sein de l'hôpital RIZK	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
SAAD Raafat	2 juillet 2018	L'amélioration du "Human Ressources Management System" à la banque Audi	Mme Claude CHAMAA	M. Paul MASSAAD
KANAAN Hiba	2 juillet 2018	Développer la dimension stratégique de la fonction RH à l'hôpital "M"	Mme Claude CHAMAA	M. Paul MASSAAD
NADER Perla	3 juillet 2018	An approach to reduce employee turnover at Raouche Arjaan by Rotana	Mme Hoda LTEIF	Mme Fadwa MARDAM-BEY MANSOUR
SUKKAR Sarah	4 juillet 2018	Enhancing Employee's motivation, through creating a low-cost "Happy workplace calendar" in G. Tamer holding	Mme Claude CHAMAA	M. Paul MASSAAD
ABI RAAD Abdallah	4 juillet 2018	Gestion du changement suite à l'implantation d'un SIRH dans la compagnie Libanoss	Mme Claude CHAMAA	M. Paul MASSAAD
KAHWAGI Maria	4 juillet 2018	Restructuring the HR departement at SADCO	Mme Liliane YOUAKIM	Me Marie-Louise BABOYAN
ZAIDANE Racha	4 juillet 2018	Le plan de rétention des employés de la génération Y. Le cas de Raouche Arjaan by Rotana	Mme Viviane TOUMA	Mme Nicole ABBOUD BAKHACHE
YAHYA Lara	4 juillet 2018	Setting up a motivational plan to improve employees overall performance at Rotana Hotel, Gefinor	Mme Claude CHAMAA	M. Paul MASSAAD
EL-ALAM Yara	4 juillet 2018	Le rôle de la ressource humaine dans la gestion des conflits générationnels	M. Sevag KERTECHIAN	Mme Mona HARDANE
MOUSTAPHA Léa	4 juillet 2018	Mise en place d'un système de gestion des talents: de l'identification à la rétention	M. Sevag KERTECHIAN	Mme Mona HARDANE
EL-CHEMALY Marianne	4 juillet 2018	La gestion des seniors au sein de la société générale de banque au Liban	M. Sevag KERTECHIAN	Mme Mona HARDANE
HALAWÉ Karla	4 juillet 2018	Les KPI comme méthode d'évaluation du capital humain au sein de la Banque Audi	M. Sevag KERTECHIAN	Mme Mona HARDANE
MORCOS EL-DOUEIHY Maya	4 juillet 2018	Les pratiques des ressources humaines pour gérer une équipe virtuelle dans une Start-Up	M. Nasri MESSARRA	M. Zaher BOUSTANY
HAJJAR Hind	29 juin 2018	Dans quelle mesure l'implantation de carrière pourrait améliorer la motivation des employés de la Banque Méditerranée? Cas de la bank Med	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
EL-KHOURY Jessy	4 juillet 2018	La conduite du changement dans la mise en œuvre du système HRMS-le cas de la Banque Audi	M. Sevag KERTECHIAN	Mme Mona HARDANE
TURK SANKARI Oulfat	5 juillet 2018	La mise en place d'un système de santé et de sécurité pour les employés de l'hôpital	Mme Liliane YOUAKIM	Mme Hoda LTEIF

SALEH Lara	5 juillet 2018	L'évaluation de la performance de "Nashet"	Mme Liliane YOUAKIM	Mme Hoda LTEIF
MITILIAN Mayda	30 mai 2018	Establishing a strategic HR departement in a multinational company and managing change	Mme Mona HARDANE	M. Camille ASSAF
EL-HELLANI Manal	6 juillet 2018	Implementing a human resources internal manual	M. Sevag KERTECHIAN	Mme Jessy FEGHALI
CHOUMAN Samar	4 juillet 2018	Maintenir la rétention des jeunes recrutés	Mme Claude CHAMAA	M. Paul MASSAAD
SLEIMAN Riham	3 juillet 2018	Renforcer l'engagement des employés pour optimiser leur performance: cas d'une association à but non lucratif - ANA AQRA	Mme Rima MOUAWAD	M. Sevag KERTECHIAN
BOU SALEH Carole	4 juillet 2018	Implantation d'un département des ressources humaines au sein de l'entreprise familiale Beirut Eye &Ent specialist hospital	M. Sevag KERTECHIAN	Mme Mona HARDANE

Master in Leadership and human resources management

Nom et prénom	Date	Sujet	Directeur	Jury
ZAAROUR Rémie	26-Jun-18	Change management plan for the new effort reporting system. Report for save the Children-Lebanon	Mrs Samar EL-KHOURY MATTAR	Mr. Michel ABS
HADDAD Diala	27-Jun-18	Return on investment for training and development of technica	Mr. Camille ASSAF	Mr. Zaher BOUSTANY
MATTA Amale	28-Jun-18	Introduction of competency-based training at Matta	Mrs Samar EL-KHOURY MATTAR	Mrs Nicole ABBOD BAKHACHE
EL-HORR Dina	2-Jul-18	Developing an improvement cultural plan to reduce the employee turnover rate. Case: Food and drug corporation (FDC)	Mrs Samar EL-KHOURY MATTAR	Mr. Michel ABS
JAWAD Nour	3-Jul-18	Building candidate experience strategy. Case study: searchpath Arabia	Mr. Jobel KADDOUM	Mr. Nasri MESSARRA
MEFLEH Hiba	4-Jul-18	Implementation of automated HR documents at UNRWA	Mrs Samar EL-KHOURY MATTAR	Mrs. Marie Louise BABOYAN
RIZK SORBO Camilia	4-Jul-18	Implementing career path management as a tool for motivating employees at BMB	Mrs. Hilda BAIRAMAIN	Mr. Zaher BOUSTANY
NAJEM Reine	4-Jul-18	Employee turnover: causes, effects and solutions at Arab bank	Mrs. Hilda BAIRAMAIN	Mr. Zaher BOUSTANY
SAYEGH Cibelle	2-Jul-18	The impact of HR implementation on the Growth of a start-up company: the case of Ets. Jacques KOUYOUMJI	Mrs Claude CHAMAA	Mr. Paul MASSAAD
MORTADA Carine	4-Jul-18	The importance of the role of the HR manager and its challenges and difficulties. Case study: ASSUREX	Mrs. Hilda BAIRAMAIN	Mr. Zaher BOUSTANY
EL- TEMSAH Ghada	2-Jul-18	Aligning the performance appraisal of faculty and staff at american community school Beirut - Lebanon	Mrs Samar EL-KHOURY MATTAR	Mr. Michel ABS