

2014 | **RAPPORT DU RECTEUR SUR**
2015 | **L'UNIVERSITÉ SAINT-JOSEPH**



Ensemble pour bâtir l'avenir

MOT DU RECTEUR.....	5
MISSION	7
L'USJ EN CHIFFRES.....	8
NOMINATIONS.....	11
DISTINCTIONS.....	12
LE RECTEUR	14
LA GOUVERNANCE.....	15
L'ACADEMIQUE	16
L'ADMINISTRATIF.....	17
LA RECHERCHE.....	21
L'INTERNATIONAL.....	24
L'HÔTEL DIEU DE FRANCE (HDF).....	28
VIE ETUDIANTE ET SPORT.....	33
LES 140 ANS DE L'UNIVERSITÉ SAINT-JOSEPH	36
LES ANCIENS	44
LES SERVICES DU RECTORAT	47
LES BIBLIOTHÈQUES	50
LES EDITIONS DE L'USJ.....	53
LES REMISES DE DIPLÔMES	54
LA PÉDAGOGIE JÉSUITE.....	57
LE CONSEIL DE L'UNIVERSITÉ	60
LE CONSEIL STRATÉGIQUE.....	62



140 ans, 40 ans tournés vers l'avenir...

En rédigeant ce mot qui introduit le rapport du Recteur sur l'état de l'Université Saint-Joseph (USJ) pour l'année universitaire 2014-2015, il me vient, avant tout, des mots de reconnaissance à tous les acteurs qui construisent l'aujourd'hui et le lendemain de l'USJ. **C'est grâce à eux, dans la patience, dans la qualité de la relation et dans la compétence, que le quotidien de l'USJ se fait pour le bien d'une noble mission.** Eux, ce sont nos étudiants qui se forment pour construire le futur, nos enseignants-chercheurs créateurs de connaissances adoptant une pédagogie de pointe, nos techniciens qui participent à l'œuvre de création, nos diplômés pour ne pas dire nos anciens toujours présents et donnant sens

à leurs études par l'engagement professionnel, notre personnel administratif et logistique se vouant au service de l'acte éducatif. Plus encore, eux, ce sont ces grands serviteurs de l'éducation et gestionnaires des institutions qui cherchent à redéfinir la transmission du savoir.

Il est vrai que cette année académique a été dominée par un acte de mémoire qui a rappelé que notre Université a pris de l'âge en célébrant son 140e anniversaire. Ce 140e anniversaire ne peut être dissocié d'un autre, celui du souvenir du 40ème anniversaire d'une Charte fondatrice de l'USJ en 1975, année sinistre de la guerre interminable du Liban, mais pour l'USJ, année de résurrection et d'unité, préfigurant la résurrection de l'entité libanaise. **Acte de mémoire, acte de reconnaissance encore une fois,** pour les Jésuites fondateurs, en 1875, d'une génération de pionniers dans un esprit de service de la jeunesse et les Jésuites refondateurs, en 1975, d'une génération de visionnaires dans un esprit de continuité et de rénovation. L'USJ a été et demeure au service d'un Liban qui peine à se relever mais qui pourtant pèse lourd, dans ce Moyen-Orient perturbé, par son capital éducatif et éthique.

Les activités qui sont présentées dans ce rapport se veulent un hommage pour la double mémoire célébrée. Quoi de meilleur pour rendre hommage au passé lointain et présent que cet acte qui se veut conscient, éveillé, collectif et intelligent, visant à construire l'avenir de l'Université en tenant compte du double postulat suivant : donner du tonus au présent académique et à la formation assurée dans les différentes facultés, évaluant le présent et regardant les besoins, préfigurer l'avenir dans une vision que nous avons appelée « **Vision USJ 2025** ».

Ainsi, dans les différentes parties qui constituent ce rapport, y compris l'Hôtel Dieu de France, notre centre hospitalier universitaire phare, force est de constater que notre Université est tournée vers la consolidation de son avenir. Cette orientation, je la vois dans trois directions :

- Dans un sens, pour être humble, nous rattrapons un temps perdu par rapport au projet de s'insérer dans **la Démarche Qualité** et d'une meilleure prise en compte de la place remarquable de l'enseignant chercheur et de l'étudiant acteur, ce qui n'est plus un luxe mais une partie inhérente de l'âme de l'Université. Certes, il y a un souci d'alignement pour une meilleure présence et une amélioration du service national et international.
- Mais cette vision ne s'arrête pas à ce niveau. Partant des multiples défis qu'elle affronte ou devra affronter, je l'imagine, à partir de certains signes réels du présent, tel **un grand carrefour où s'entrecroisent des chemins** venant de loin, reflétant le souci du service de l'interreligieux et de l'interculturel, l'acte éducatif de médiation concernant toute personne, la présence de la recherche comme un fait éducatif et créatif, la nécessité de la réflexion éthique et du perfectionnement.

- Non seulement des chemins **mais également des personnes**, à l'instar de la pertinence du rôle des Alumni en tant que partenaires et non plus spectateurs, des entrepreneurs en quête des meilleurs diplômés et ils sont nombreux, des acteurs de l'Université se posant comme membres d'une même communauté universitaire. Enfin, dans ce carrefour, l'Université continuera à demeurer nationale dans le sens d'un creuset de rencontre et de convivialité, de laboratoire de démocratie et de participation. De même, elle aura toujours le souci d'être ouverte à tous ceux et celles qui peuvent être admis pour devenir des étudiants de l'Alma Mater. C'est pourquoi, pour l'excellence qu'elle cherche à allier à sa réputation, elle saura comment compter sur ses Amis de tous bords pour diversifier ses rentrées, appuyer ses fonds et continuer ainsi à être au service de cette mission éducative, fruit d'un rêve toujours vivant, en puissance et en acte.

La mission et les valeurs de l'Université Saint-Joseph (USJ) sont définies dans sa Charte. Elles s'articulent notamment autour de deux dimensions principales, l'enseignement et la recherche auxquels s'ajoute une troisième dimension qui est le service à la collectivité.

L'USJ est donc une université d'enseignement et de recherche. Elle prône l'excellence et vise à former les meilleurs étudiants du pays et de la région et à leur donner un passeport pour l'emploi. Elle tient à favoriser le dialogue par le biculturalisme et le plurilinguisme et à demeurer enfin un lieu de réflexion et de formation intégrale de la personne.

La Charte requiert notamment de la part de tous ceux qui participent à la vie de l'Université, l'engagement de promouvoir un esprit de liberté personnelle et d'ouverture à la vie spirituelle. Les membres de toutes les communautés confessionnelles dont la pluralité est une des caractéristiques de la société libanaise, ont vocation à participer ensemble à cette promotion, ce qui suppose connaissance et estime mutuelles. La Charte spécifie également que l'USJ n'accepte pas d'être au service exclusif d'une classe sociale ou d'une communauté ethnique; c'est pourquoi elle attache une spéciale importance à la diversification du recrutement de ses enseignants et de ses étudiants. Elle n'accepte pas non plus d'être asservie par une idéologie et entend sauvegarder sur son campus la liberté de l'information et du dialogue tant qu'elle ne porte pas atteinte à l'ordre public et aux activités d'enseignement.

L'USJ accorde aussi une très grande importance à sa « troisième mission », le service à la collectivité. Elle est pionnière dans ce domaine et ses initiatives sont exemplaires : l'adoption du système de la proportionnelle pour l'élection des amicales d'étudiants permet une meilleure représentation de toutes les sensibilités politiques et une plus grande participation à la vie démocratique ; le bénévolat dans le cadre de l'« Opération 7^{ème} jour » contribue à l'engagement citoyen et à l'apprentissage de valeurs sociales, nationales et humaines ; les activités culturelles organisées par les diverses structures estudiantines permettent à chacun d'exercer ses compétences et ses talents pour l'animation de la vie étudiante, etc. Ainsi, appartenant à une société donnée, l'USJ espère en être le ferment.

L'Université

1 rectorat

5 campus à Beyrouth

Campus des sciences médicales (1913)

Campus des sciences sociales (1972)

Campus des sciences et technologies (1971)

Campus des sciences humaines (2000)

Campus de l'innovation et du sport (2011)

4 centres régionaux d'études universitaires

Centre d'études universitaires du Liban Nord (1976)

Centre d'études universitaires du Liban Sud (1977)

Centre d'études universitaires de Zahlé et de la Békaa (1977)

Centre d'études universitaires de Dubaï (2008)

1 centre hospitalier universitaire

Hôtel-Dieu de France (1923)

4 pôles technologiques

Pôle Technologie Santé de l'USJ

Berytech Technological Pole

Berytech Health and Technology

Berytech Digital Park

Les personnes

11.972 étudiants, **4.473** nouveaux inscrits (tous cycles confondus)

190 étudiants inscrits au premier cycle et **521** diplômés en sciences humaines

691 étudiants inscrits au premier cycle et **1.028** diplômés en sciences sociales

365 étudiants inscrits au premier cycle et **544** diplômés en sciences de la santé

346 étudiants inscrits au premier cycle et **397** diplômés en sciences et technologies

2.000 enseignants dont **377** cadrés et **1.621** non cadrés

550 membres du personnel des services généraux

Les institutions

13 facultés

14 instituts

5 écoles

Les espaces culturels

5 chaires universitaires

Chaire Louis D Institut de France d'anthropologie interculturelle

Chaire Senghor de la francophonie

Chaire UNESCO d'études comparées des religions, de la médiation et du dialogue

Chaire Renault de Management de la sécurité routière

Chaire Riad El Solh

1 bibliothèque universitaire, 5 branches, **800.000** ouvrages

1 bibliothèque patrimoniale

La Bibliothèque Orientale

2 théâtres

Le théâtre Béryte

Le théâtre Monnot

2 centres culturels

Le Centre académique japonais (CAJAP) - Japon

L'Institut Confucius - Chine

1 université pour tous

1 musée de préhistoire libanaise

1 musée des minéraux

1 maison d'édition

Les Presses de l'USJ

1 plateforme d'édition commune

Les Éditions de l'USJ

Les services

4 centres de soins

- Centre de soins en psychomotricité
- Centre de soins en orthophonie
- Centre de soins dentaires
- Centre de radiologie maxillo-faciale

1 centre universitaire de santé familiale et communautaire

1 résidence universitaire pour les étudiants

1 garderie pour les enfants du personnel

1 centre sportif

1 complexe de terrains de sports couverts

L'international

363 conventions avec **251** partenaires

377 professeurs étrangers en mission

102 étudiants en mobilité entrante

46 étudiants en mobilité sortante

La rentrée de l'année universitaire 2014-2015 a été riche en renouvellement de mandats et en nouvelles nominations.

- R.P. **Marek Cieslik** s.j. a été élu au poste de Doyen de la Faculté de sciences religieuses et de Directeur de l'Institut d'études islamo-chrétiennes.
- Mme **Carole Alsharabati** a été élue au poste de Directeur de l'Institut des sciences politiques.
- M. **Tony Gibeily** a été réélu au poste de Doyen de la Faculté de gestion et de management pour un troisième mandat.
- Mme **Yolla Atallah** a été réélue au poste de Directeur de l'École de sages-femmes pour un deuxième mandat.
- Mme **Maryse Tannous Joma'a** a été réélue au poste de Directeur de l'École libanaise de formation sociale pour un deuxième mandat.
- Mme **Dunia El Moukaddam** a été réélue au poste de Directeur de l'Institut libanais d'éducateurs pour un deuxième mandat.
- M. **Edmond Chidiac** a été nommé au poste de Directeur du Service de la vie étudiante et de l'insertion professionnelle (SVEIP).
- Mme **Nisrine Abiad** a été nommée au poste de Directeur du Centre d'études universitaires de Dubaï (CEUDB).
- Mme **Maya Haidar Boustani** a été nommée au poste de Directeur du Musée de préhistoire libanaise (MPL).
- M. **Levon Nordiguan** a été nommé au poste de Directeur de la Photothèque de la Bibliothèque orientale.
- R.P. **Ronney Gemayel** a été nommé aux postes de Directeur du Centre de recherches et de publications de l'Orient chrétien (CERPOC) et Directeur du Centre de documentation et de recherches arabes chrétiennes (CEDRAC).
- R.P. **Gabriel Hachem** a été nommé au poste de Rédacteur en chef de Proche-Orient Chrétien.
- Mme **Nadine Abbas** a été nommée Responsable du Centre Louis Pouzet d'étude des civilisations anciennes et médiévales.
- M. **Antoine Messarra** a été nommé titulaire de la Chaire UNESCO d'études comparées des religions, de la médiation et du dialogue.
- M. **Christophe Varin** a été reconduit au poste de Directeur du Centre d'études pour le monde arabe moderne (CEMAM).
- Mme **Fadoie Mansour** a été reconduite au poste de Directeur de l'Institut supérieur d'études bancaires (ISEB).

Le Recteur assurera enfin l'intérim à la tête de l'Institut de gestion de la santé et de la protection sociale.

Par ailleurs, une série de permutations a été effectuée entre les administrateurs des campus : M. **Fadi Hindi** a ainsi pris les rênes de l'administration du Campus des sciences sociales alors que M. **Fadi Nicolas** l'a remplacé au Campus des sciences médicales. Pour sa part, M. **Gaby Btterrany** a quitté les hauteurs de Mar Roukoz pour diriger l'administration du Campus des sciences humaines et a été remplacé au Campus des sciences et technologies par M. **Jihad Renno**.

Remise des médailles d'honneur, des médailles de mérite et des médailles des 140 ans

Le Recteur a remis les médailles d'honneur et les médailles de mérite à 15 membres du personnel enseignant et administratif.

La médaille d'honneur est décernée aux professeurs ayant passé l'âge de la retraite et qui se sont distingués au cours de leur carrière.

La médaille de mérite est décernée aux membres du personnel qui ont accompli au moins 30 ans de service à l'Université ou qui prennent leur retraite après 20 ans de service à l'Université.

Les médailles d'honneur ont été décernées à :

- M. **Antoine Abdou**, enseignant à la Faculté des langues et responsable du test d'aptitude à la langue française au Centre d'études universitaires du Liban-Nord.
- Mme **Liliane Buccianti Barakat**, professeur à la Faculté des lettres et des sciences humaines où elle dirige la section Aménagement touristique et culturel du département de géographie.
- Mme **Christine Bertrand El Houry**, enseignant au Centre d'études universitaires de Zahlé et de la Békaa ; coordinatrice de la formation de l'actuelle Faculté des langues.
- Mme **Fadoie Mardam-Bey Mansour**, directeur de l'Institut supérieur d'études bancaires.
- M. **Alfred Morcos Hayek**, enseignant à la Faculté d'ingénierie.
- M. **Ghassan Yaacoub**, professeur à l'Institut de lettres orientales.

Les médailles de mérite ont été décernées à :

- Mme **Graziella Abi Tayeh**, membre du personnel de la Bibliothèque Orientale.
- Mme **Frangieh Jreige Boutros**, membre du personnel du Centre d'études universitaires du Liban-Nord.
- Mlle **Ghada Daoud**, membre du personnel de la Faculté de médecine dentaire.
- M. **Charbel Féghali**, membre du personnel du Campus des sciences médicales.
- Mme **Andrée Khoukaz**, membre du personnel du Centre d'études pour le monde arabe moderne.
- M. **Levon Nordigian**, directeur du Musée de Préhistoire libanaise.
- M. **Eid Roukoz**, membre du personnel de la bibliothèque du Campus des sciences médicales.
- Mme **Carmel Ghafari Wakim**, directeur du Service social.
- Pr **Antoine Hokayem**, vice-recteur aux relations internationales.

Le Recteur a enfin remis la médaille des 140 ans aux membres du personnel qui avaient déjà reçu la médaille de mérite et qui passent cette année à la retraite :

- Mme **Eliane Moussa Abdelnour**, membre du personnel de la Faculté de médecine dentaire.
- Mme **Leila Bou Nader Elian**, conservateur de la Bibliothèque du Campus des sciences humaines.
- M. **Henri Ghattas**, directeur des travaux au Campus des sciences et technologies.

Remise des bourses d'excellence

L'Université Saint-Joseph a honoré les 68 lauréats des bourses d'excellence lors d'une cérémonie qui a eu lieu à l'amphithéâtre Pierre Aboukhater du Campus des sciences humaines en présence des membres du Conseil de l'Université et des parents des boursiers.

Le Recteur a affirmé à cette occasion sa fierté d'accueillir ces jeunes qui ont brillé dans leurs études scolaires et qui vont continuer à le faire à l'Université Saint-Joseph. Il a exprimé son regret qu'il n'y ait pas eu, cette année, de boursiers du baccalauréat libanais puisque les étudiants concernés n'ont reçu cette année que des attestations. Il a enfin précisé que ces bourses d'excellence s'ajoutent aux bourses sociales qui sont offertes à plus de 3 000 étudiants, ainsi qu'aux bourses sportives octroyées à près de 80 athlètes, en plus des bourses de mérite décidées par l'institution.



La communauté de l'USJ à l'honneur

- M. **Chucri Sader**, président du Conseil d'État et président de la Fédération des associations d'Anciens de l'Université Saint-Joseph, s'est vu décorer de la Légion d'honneur à titre d'Officier qui lui a été attribuée par le président de la République française.
- Mme **Éliane Chouery-Khoury**, responsable de l'Unité de biologie moléculaire au sein de l'Unité de génétique médicale de la Faculté de médecine, a reçu une mention honorable dans le cadre du Prix d'excellence scientifique franco-libanais attribué par la Société des membres de la Légion d'honneur en collaboration avec l'Institut français au Liban.
- Sr **Françoise Bakhache**, ancienne directrice des soins infirmiers à l'Hôtel-Dieu de France, a reçu le Prix Reconnaissance 2015 attribué par le Secrétariat international des infirmières et infirmiers (SIDIEF). Ce prix honore la carrière remarquable du lauréat et souligne son apport considérable tant au développement de la profession qu'au mieux-être des populations.
- Mme **Nada Moghaizel Nasr**, chargée de mission à la pédagogie universitaire, a été élue à l'unanimité présidente du Comité conjoint Unesco-OIT (Organisation internationale du travail) pour les Recommandations concernant les enseignants scolaires et universitaires.
- MM. **Boulos Asmar et Georges Sleiman**, étudiants à l'ESIB, ont remporté le premier prix de 20000\$ offert au vainqueur de la compétition nationale de programmation pour mobiles (NMPC) avec leur application iKizz.
- M. **Mahmoud Maziad**, étudiant à l'ESIB, a remporté la deuxième place de la région Moyen-Orient et Afrique du Nord de la compétition internationale NetRiders organisée par Cisco Networking Academy.

Agence universitaire de la Francophonie

À l'occasion de l'Assemblée générale de l'Agence universitaire de la Francophonie (AUF) qui a eu lieu à Sao Paulo (Brésil), le Recteur de l'Université Saint-Joseph, le Pr Salim Daccache s.j., a été élu comme membre universitaire au Conseil d'administration de l'AUF puis, dans un deuxième temps, au Bureau de ce Conseil d'administration comme représentant des membres universitaires. Le Conseil d'administration de l'AUF réunit à la fois des représentants universitaires et des représentants des États et des gouvernements.

Conseil de l'enseignement supérieur au Liban

Le Recteur a été élu au sein du Conseil de l'enseignement supérieur comme l'un des deux représentants des universités privées ayant plus de 50 ans d'âge ; ces universités étant au nombre de 7. Conformément à la loi 258/2014, le Conseil de l'enseignement supérieur est présidé par le Ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur avec la participation du Directeur général du ministère, du Recteur de l'Université libanaise, d'un juge membre ou retraité du Conseil d'État, de deux représentants des établissements privés d'enseignement supérieur ayant plus de 50 ans d'âge, d'un représentant des établissements privés d'enseignement supérieur ayant moins de 50 ans d'âge et de deux experts de l'enseignement supérieur.



Le processus d'assurance qualité

L'Université ayant décidé d'enclencher un processus d'assurance qualité, en vue de son accréditation, le Recteur a constitué une commission à cet effet. Celle-ci a élaboré une proposition de feuille de route pour la première étape du processus, qu'elle a soumise au Conseil restreint.

Ci-dessous quelques éléments de cette feuille de route :

- **Nature** : Accréditation institutionnelle
- **Finalités** :
 - Répondre aux nouvelles exigences nationales, régionales et internationales, dont celles de la nouvelle loi de l'Enseignement supérieur au Liban et celles du Processus de Bologne.
 - Améliorer les prestations de l'USJ, surtout celles relatives à la formation des étudiants.
 - Augmenter l'attractivité et la visibilité de l'USJ dans un contexte de plus en plus concurrentiel.
- **Objectifs** : Evaluation, Amélioration, Accréditation
- **Domaines éventuels** :
 - Formation, Recherche, Gouvernance, Vie étudiante (ou Services étudiants), Engagement citoyen (ou Service à la société). Il sera tenu compte particulièrement de l'axe Formation.
- **Choix des normes** :
 - Normes établies à partir du document de référence « *Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area - 2015* », de la grille de l'agence retenue, des éléments que souhaite introduire l'USJ selon sa Charte et ses préoccupations.

M. Bruno Curvale, ancien président du European Association for *Quality Assurance in Higher Education*, a assuré une mission de quatre jours à l'USJ, afin de sensibiliser les cadres à ce processus et de donner quelques recommandations y relatives.

Les jalons des premières étapes du processus ont été identifiés et rédigés dans un document à soumettre au Conseil de l'Université.

Rapport synthétique des activités de la Mission à la pédagogie universitaire

A. Production d'outils pédagogiques :

- a. Publication de dix nouveaux chapitres du Manuel de pédagogie universitaire USJ :
 1. Gestion de classe.
 2. Outils d'évaluation en situation « clinique » : ECOS.
 3. Test de concordance de script.
 4. Accompagnement des étudiants avec Moodle.
 5. Apprentissage par l'exploitation de l'erreur.
 6. Apprentissage par projet.
 7. Travail personnel intégrateur.
 8. Facilitation de la recherche documentaire.
 9. Étude de cas.
 10. Annexe : Élaboration d'un plan de cours selon la culture des résultats d'apprentissage.
- b. Affinement de la version numérique du Manuel : www.mpu.usj.edu.lb
- c. Production de nouvelles séquences filmées illustrant de nouveaux chapitres du Manuel.

B. Publications et rayonnement international :

- a. Participation à divers colloques avec conférences ou communications :
 - Conférence de clôture : « Impact de l'évaluation sur la qualité de l'enseignement dans le supérieur: qualité d'accompagnement et démarche participative », donnée par Mme Moghaizel Nasr au 27^{ème} colloque de l'ADMEE Europe « L'évaluation à la lumière des contextes et des disciplines », organisé à Liège.
 - Séminaire « Reconnaissance des diplômes et ECTS » - Bruxelles.
 - Forum éducation - UNESCO - Paris
- b. Élection de Mme Moghaizel Nasr comme Présidente de la Commission conjointe UNESCO-OIT / CEART (Paris), relative aux recommandations internationales des enseignants.
- c. Nomination de Mme Moghaizel Nasr comme Expert pour l'enseignement supérieur auprès de la Communauté européenne.

C. Formation des membres de la communauté universitaire

- a. Ateliers autour de pratiques pédagogiques. Cette rencontre a mobilisé cette année 220 enseignants de toutes les institutions de l'Université.
- b. Séminaire sur « L'évaluation de la formation dans une culture qualité » animé par Mme Nicole Rege Colet, de l'Université de Strasbourg. Ce séminaire a regroupé plus de 200 personnes entre doyens, directeurs, responsables de départements, enseignants et représentants d'étudiants.
- c. Production d'outils d'évaluation des acquis des étudiants dans divers champs disciplinaires, suite au séminaire « L'évaluation de la formation dans une culture qualité ».

D. Coaching institutionnel et individuel

- a. Dossiers d'accréditation de Dubaï.
- b. Rédaction de référentiels de compétence.
- c. Croisement entre référentiels et programmes.

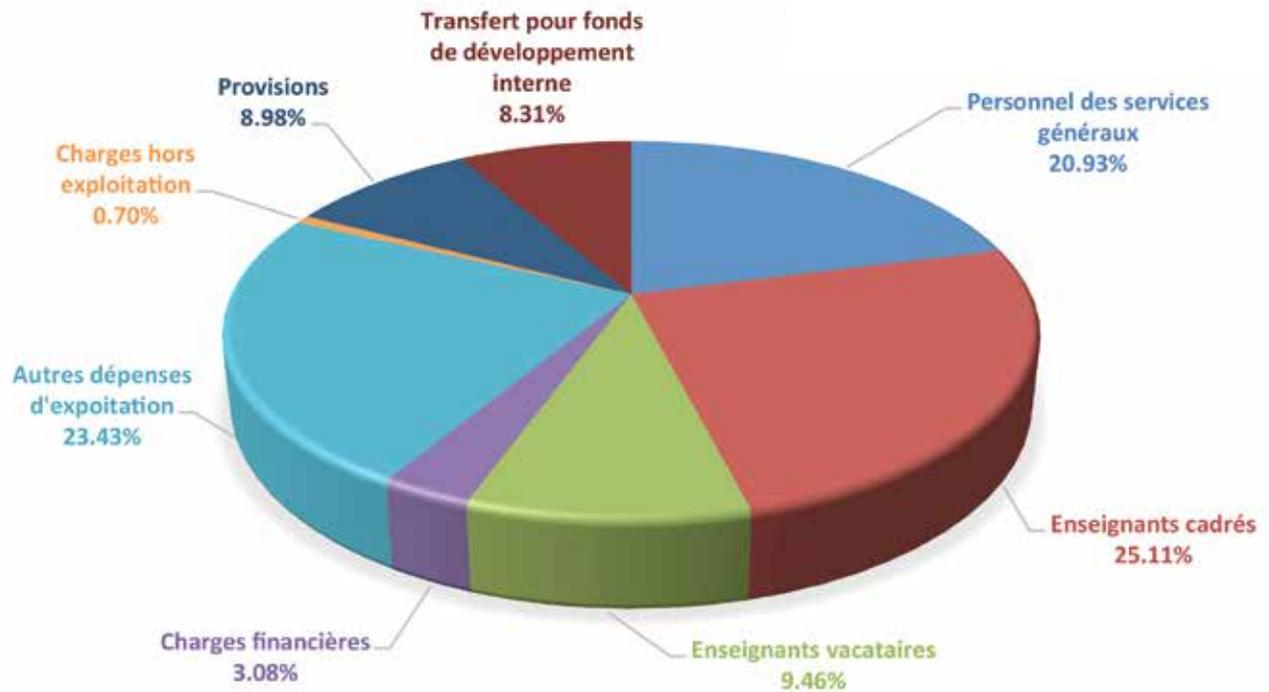
Éléments financiers

Tableau 1 - Dépenses et recettes pour l'année académique 2013-2014

Année académique 2013-2014	
Dépenses d'exploitation	
Personnel des services généraux	\$19,123,921
Enseignants cadrés	\$22,944,290
Enseignants vacataires	\$8,646,135
Charges financières	\$2,814,303
Autres dépenses d'exploitation	\$21,401,242
Charges hors exploitation	\$640,029
Provisions	\$8,199,900
Transfert pour fonds de développement interne	\$7,589,909
Total	\$91,359,729
Recettes	
Scolarité temps plein	\$74,578,391
Autres inscriptions	\$3,467,031
Formation continue	\$244,736
Produits financiers	\$3,312,723
Produits hors exploitation	\$563,627
Autres produits d'exploitation	\$6,552,066
Subventions	\$2,641,155
Total	\$91,359,729

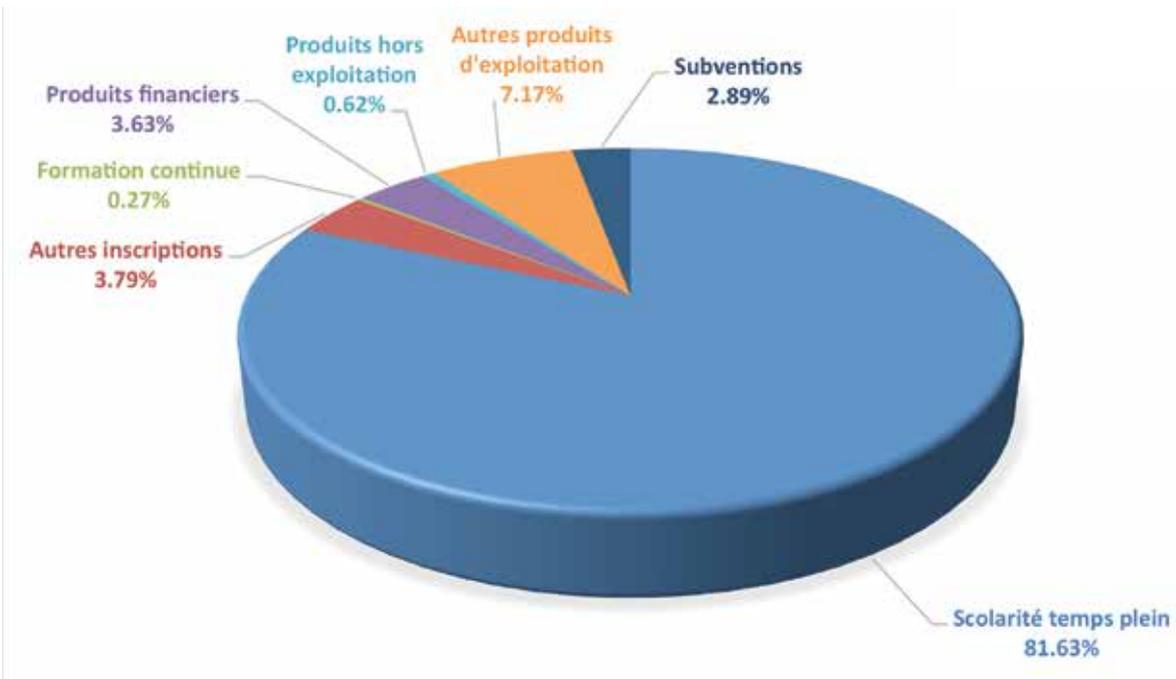
DÉPENSES D'EXPLOITATION

Figure 1 - Répartition des dépenses



RECETTES

Figure 2 - Répartition des recettes



Statistiques de l'admission commune

	2012-2013				
	Janvier	Juin	Septembre	2nd semestre	Total
Nouveaux	2,272	561	249	39	3,121
Anciens	90	733	212	47	1,082
Candidats	2,362	1,294	461	86	3,211
Admis (AD)	1,741	838	442	74	3,095
Confirmés (CO)	766	480	326	56	1,628
(CO) / (AD)	44%	57%	74%	76%	53%
Inscrits (IN)	708	480	363	55	1,606
(IN) / (AD)	41%	57%	82%	74%	52%

	2013-2014				
	Janvier	Juin	Septembre	2nd semestre	Total
Nouveaux	2,356	478	196	35	3,065
Anciens	125	750	140	37	1,052
Candidats	2,481	1,228	336	72	3,190
Admis (AD)	1,899	820	321	61	3,101
Confirmés (CO)	794	453	280	23	1,550
(CO) / (AD)	42%	55%	87%	38%	50%
Inscrits (IN)	728	449	274	19	1,470
(IN) / (AD)	38%	55%	85%	31%	47%

	2014-2015				
	Janvier	Juin	Septembre	2nd semestre	Total
Nouveaux	2,420	469	208	34	3,131
Anciens	115	640	152	30	937
Candidats	2,535	1,109	360	64	3,246
Admis (AD)	2,012	781	346	61	3,200
Confirmés (CO)	859	477	298	56	1,690
(CO) / (AD)	43%	61%	86%	92%	53%
Inscrits (IN)	797	476	298	56	1,627
(IN) / (AD)	40%	61%	86%	92%	51%

Chantiers de construction

Extension de l'École supérieure d'ingénieurs de Beyrouth

I. Construction d'un espace « Conférences » formé de :

- 1- Salle de réunion meublée et équipée avec du mobilier de luxe et système complet de multimédia pour des réunions de 156 personnes.
- 2- Deux salles de cours de 70 et 48 personnes équipées de mobilier confortable et multimédia courant pour les séminaires.

Le tout sur une surface de 1 040 m²

II. Extension du bloc informatique :

- 1- Une nouvelle salle de cours avec multimédia courant pour 50 étudiants.
- 2- Trois bureaux administratifs pour les enseignants.

Le tout sur une surface de 823 m²

Extension de la Faculté des sciences

Construction d'un quatrième étage regroupant :

I. Un espace réception formé de :

- Une salle de conseil.
- Une salle de réception.
- Une salle de réunion.
- Un espace repas pour les enseignants.
- 12 bureaux administratifs pour les enseignants.

II. Un amphithéâtre équipé en multimédia courant pour 102 personnes avec deux salles de cours pour 60 et 40 étudiants.

III. L'aménagement d'un ascenseur pour desservir tous les niveaux de la Faculté.

Le tout sur une surface de 1 417 m²

Réhabilitation de la bibliothèque orientale

Des travaux de réhabilitation à l'intérieur comme à l'extérieur (façades) sont en cours à la Bibliothèque orientale. Ce bâtiment fut construit en 1939 par l'architecte Rogatien de Cidrac.

Construction d'un bâtiment parc de stationnement au Campus des sciences médicales

L'Université Saint-Joseph a entrepris la construction d'un parc de stationnement dans l'enceinte du Campus des sciences médicales. Le bâtiment sera constitué de huit étages dont quatre en sous-sols sur une parcelle de 1 300 m² de superficie et englobera :

- 7 étages de parking pour environ 305 voitures
- Une terrasse avec un terrain omnisport et des bureaux consacrés au Service de la vie étudiante et de l'insertion professionnelle ainsi qu'aux amicales des institutions du Campus des sciences médicales.

Bourse doctorale du CNRS aux étudiants de l'USJ

Dans le cadre de la convention entre l'Université Saint-Joseph (USJ) et le Conseil national de la recherche scientifique (CNRS), six étudiants de l'USJ appartenant à plusieurs champs disciplinaires ont obtenu chacun une bourse doctorale du CNRS. Il s'agit d'Élise Zgheib (ESIB), Gabrielle Khoury (ESIB), Zaynoun Attieh (FS), Mabelle Sayyah (FS), Sandy Bittar (FP) et Nadine Mahfouz (FM).

Les bourses ont été remises aux lauréats lors d'une cérémonie qui a eu lieu au Rectorat en présence du Recteur, Pr Salim Daccache s.j., du Vice-recteur à la recherche, Pr Dolla Karam Sarkis, du Président du conseil du CNRS, Pr Georges Tohmé, du Secrétaire général du CNRS, Dr Mouïin Hamza.

Ces bourses ont été accordées à des projets qui traitent de problématiques intéressant l'USJ et ayant une importance à l'échelle nationale, notamment les maladies contagieuses, les maladies du cholestérol, les facteurs qui augmentent l'intensité des bactéries ou les projets en ingénierie et en sciences. Le développement de ces sujets se fait dans le cadre des Écoles doctorales de l'USJ.

La convention entre l'USJ et le CNRS assure des bourses annuelles pour un nombre précis d'étudiants inscrits au troisième cycle à l'USJ. La bourse du CNRS, dont le montant s'élève à neuf millions de livres libanaises, est accordée aux étudiants éligibles ; l'USJ s'engage, en contrepartie, à exempter les boursiers de tous frais de scolarité. La bourse est allouée pour une année, renouvelable deux fois successives. La soutenance doit être faite au bout de trois ans, une rallonge exceptionnelle de trois mois peut être allouée suite à l'accord des deux parties.

Intégration du projet Tempus IDEAL

L'Université Saint-Joseph a intégré le consortium de partenaires locaux et européens du programme Tempus IV intitulé : *Innovation and Development of Academic-Industry Partnership Through Efficient Research Administration in Lebanon* (IDEAL).

L'objectif du projet IDEAL est d'améliorer les capacités de recherche dans les universités libanaises en renforçant notamment les dispositifs administratifs censés cadrer l'activité de recherche au niveau central, en développant des systèmes capables de soutenir et de promouvoir une recherche pertinente et innovante, en encourageant le partenariat entre les enseignants universitaires et les industriels au Liban à travers des ateliers de formation et la création de réseaux ad hoc capables de transférer l'innovation du milieu académique vers le milieu industriel et en établissant des structures professionnelles entre le gouvernement, les chercheurs et l'industrie pour une gestion à long terme des résultats de la recherche et de l'innovation au Liban.

Cinq ateliers de formation ont eu lieu à ce jour dans le cadre de ce projet, une base de données nationale exploitable par les chercheurs et les industries intéressées par la recherche et le développement est en cours de préparation ainsi qu'un concours visant la sélection de l'idée d'entreprise la plus innovante intitulé « Ideal Business Competition ».

Les statistiques du Conseil de la recherche

Tableau 3 - Statistiques du Conseil de la recherche

Institution	Nbr. Projets	Achevés	En cours
BO	3	2	1
CEDRAC	5	5	0
CEMAM	6	4	2
CHIF	1	1	0
CUSFC	5	5	0
ELFS	12	11	1
ESF	3	3	0
ESIAM	5	3	2
ESIB	27	15	12
FDSP	21	19	2
FGM	7	7	0
FLSH	75	60	15
FM	296	238	58
FMD	112	82	30
FP	50	35	15
FS	81	46	35
FSE	14	13	1
FSEDU	16	11	5
FSI	7	5	2
FSR	22	12	10
IEIC	13	13	0
IESAV	4	2	2
IGE	2	2	0
IGSPS	3	3	0
ILE	17	17	0
ILO	2	2	0
ILT	13	13	0
IPHY	8	3	5
IPM	4	3	1
ISO	7	2	5
ISP	6	4	2
ISSR	12	9	3
OC	13	13	0
Total	872	663	209

La 21^e conférence internationale de l'Association Libanaise pour l'Avancement des Sciences (LAAS)

L'Université Saint-Joseph a accueilli, en avril 2015, la 21^{ème} conférence internationale de l'Association libanaise pour l'avancement des sciences (LAAS) qui a vu la participation de chercheurs libanais et étrangers provenant de plus de 20 universités.

La conférence inaugurale a été donnée par le Professeur émérite au Collège de France Michel Brunet, responsable de la découverte, au bout de la 26^{ème} campagne de fouilles, de Tomaiï, le plus ancien hominidé connu à ce jour puisqu'âgé de près de sept millions d'années.

En marge des présentations orales des travaux de recherche des chercheurs et des sessions d'affichage de posters, deux conférences en relation avec le monde de la publication scientifique ont eu lieu ; la première était donnée par M. Jon Giuliani, directeur de Nature Publishing Group au Moyen-Orient, sur les outils de la publication et la seconde était donnée par Dr Basak Candemir, consultante chez Elsevier, autour du thème « *Scopus : The Leading Gateway to the World of Research, Bibliometrics and University Rankings* ».

A l'issue des travaux de la conférence, S.E.M. Raymond Arajji, ministre de la Culture, le Pr Salim Daccache s.j., Recteur de l'Université Saint-Joseph, le Pr Naïm Ouaini, président de la LAAS et le Pr Dolla Sarkis, Vice-recteur à la recherche de l'Université Saint-Joseph ont remis la médaille de la meilleure carrière scientifique aux Professeurs Nelly Arnaud et Toufic Rizk.

Les chercheurs de l'Université Saint-Joseph ont reçu le prix du meilleur poster dans les thématiques suivantes :

- Sciences de l'ingénieur et architecture : Joelle Nader.
- Environnement, sécurité alimentaire et agriculture : Joyce Kheir.
- Sciences sociales et humaines, sciences économiques et gestion : Viviane Touma.

Ainsi que le prix pour la meilleure intervention orale dans les thématiques suivantes :

- Sciences de l'ingénieur et architecture : Elias Dib.
- Sciences sociales et humaines, sciences économiques et gestion : Nizar Hariri.

Les conventions internationales (de septembre 2014 jusqu'en mars 2015)

Tableau 4 - Les conventions internationales

Partenariats		Total
Nouveaux partenariats	Convention cadre avec l'Universitat Internacional de Catalunya (Espagne)	10
	Accord-cadre et accord d'échange d'étudiants et d'enseignants avec l'Université de Deusto (Espagne)	
	Accord-cadre avec Bordeaux Sciences Agro (France)	
	Accord avec Institut d'Etudes des Relations Internationales (France)	
	Convention avec la Fondation pour le droit continental (France) pour la création d'une Chaire de la Fondation pour le droit continental	
	Accord avec l'Université Nice-Sophia-Antipolis (France) pour la médecine	
	Convention d'échange d'étudiants avec l'Université Paris Sud 11 (France)	
	Convention avec l'Université Paris Dauphine (France) pour la mise en place d'un double diplôme de Executive Doctorate of Business Administration (EDBA)	
	Convention avec la Direction Générale d'interprétation et des conférences du Parlement Européen pour la formation d'interprètes	
	Accord cadre et accord d'échange d'étudiants avec l'Université de Zurich (Suisse)	
Partenariats		Total
Partenariats renouvelés	Accord d'échange d'étudiants avec l'Université d'Augsbourg (Allemagne)	25
	Accord-cadre et accord d'échange d'étudiants avec l'Université de Bayreuth (Allemagne)	
	Accord-cadre avec l'Université de Brême (Allemagne)	
	Accord avec la IFS Internationale filmschule Koln pour le domaine de l'audio-visuel (Allemagne)	
	Protocole d'échange d'étudiants dans le domaine du travail social avec l'Université de Montréal (Canada)	
	Accord interuniversitaire avec l'Ecole de Technologie Supérieure (ETS) de l'Université du Québec pour le domaine de l'ingénierie (Canada)	
	Accord-cadre avec l'Université de Chypre (Chypre)	
	Accord-cadre avec Agrocampus Ouest (France)	
	Convention de mobilité d'étudiants avec l'Université Bordeaux Montaigne (France)	
	Accord-cadre et avenant relatif au domaine du management du tourisme avec l'Université du Havre (France)	
	Accord-cadre et convention de double diplôme en traduction et interprétariat avec l'Institut Catholique de Paris (France)	
	Convention avec Sciences Po Aix (France)	
	Convention avec Sciences Po Paris (France)	
	Convention avec Sciences Po Lyon (France)	
	Convention avec l'Ecole Normale Supérieure de Lyon (France)	
	Convention avec l'INALCO (France)	
	Accord-cadre avec l'Université Lille 2 (France)	
	Accord-cadre avec l'Université de Savoie (France)	
	Accord de coopération et d'échange avec l'Ecole de Management de l'Université de Strasbourg (France)	
	Accord-cadre de coopération avec l'Université de Turin (Italie)	
Accord-cadre avec l'Université de Genève (Suisse)		
Accord relatif au domaine de l'audio-visuel avec l'Academy of Performing Arts in Prague (République Tchèque)		
Convention avec l'ONU pour le domaine de la traduction et l'interprétation		
Accord-cadre avec l'Université Paris Sud (France)		

Les échanges d'étudiants

Tableau 5 - Statistiques de la mobilité étudiante

Répartition		2011/2012		2012/2013		2013/2014		2014/2015	
		In	Out	In	Out	In	Out	In	Out
Sem/année	S1	37	17	41	18	15	29	24	20
	S2	28	17	30	15	5	23	21	20
	AA	49	-	65	4	38	5	51	4
	Total	114	34	136	37	59	57	96	44
Pays	Nb de pays	11	1	11	4	5	8	9	5
	Top 3	France (81)	France (34)	France (87)	France (31)	France (51)	France (38)	France (62)	France (38)
		Espagne (9)	-	Allemagne (18)	Rép Tchèque (2)	Allemagne (3)	Allemagne (6)	Espagne (13)	Belgique (3)
		Suisse (5)	-	Espagne (11)	Suisse (3)	Canada (2)	Rép Tchèque-Belgique-UK-Finlande (2)	Allemagne (7)	Allemagne (1)
Fac hôte/ d'origine USJ	Top 2	ISP (39)	ISP (27)	ISP (56)	FSE (14)	ISP (26)	FLSH (15)	ISP (42)	FSE (13)
		FLSH (33)	FSE (6)	FLSH (37)	FLSH (8)	FLSH (17)	FSE (14)	FLSH (29)	FLSH (8)



Le programme ERASMUS MUNDUS en 2014/15

- Mobilité étudiante :

Tableau 6 - Les bourses du programme ERASMUS MUNDUS

	Dunia Beam	EPIC	HERMES	Medastar	Avempace 2	Avempace 3	Total
Entrants	1	1	5	3	1	4	15
Sortants	2	6	8	8	2	-	26
Total	3	7	13	11	3	4	41

- Boursiers *Full Degree* et mobilité personnel et enseignants

Cette année, 8 étudiants de l'USJ ont bénéficié d'une bourse complète d'études Erasmus Mundus et 7 personnes (enseignants et/ou faisant partie des ressources humaines de l'USJ) ont bénéficié des bourses Avempace 3, Hermes et Dunia Beam.

Manifestations

Réunion du Conseil d'Administration de la Fédération Internationale des Universités Catholiques (FIUC)

L'Université Saint-Joseph a accueilli, en mars 2015, la 86^{ème} réunion du Conseil d'administration de la Fédération internationale des universités catholiques (FIUC), à l'invitation du Recteur, Pr Salim Daccache s.j., et du Vice-recteur aux relations internationales et représentant des universités catholiques du Liban, Pr Antoine Hokayem.

Ce Conseil d'administration était consacré à la préparation de la 25^{ème} Assemblée générale de la FIUC prévue à Melbourne en juillet 2015.



Voyage en Chine

Le Recteur, Pr Salim Daccache s.j., et le Vice-recteur aux relations internationales, Pr Antoine Hokayem, ont effectué une visite protocolaire à l'Université Normale de Shenyang (SYNU) dans le cadre des relations privilégiées liant les deux institutions et qui remontent à 2007 avec la signature d'un accord cadre faisant de SYNU le premier partenaire chinois de l'Université Saint-Joseph.

Au programme, la visite du Campus de l'Université Normale de Shenyang qui accueille près de 25 000 étudiants, de la Grande Bibliothèque qui regroupe un million et demi d'ouvrages et un célèbre fonds de manuscrits, de l'École d'art dramatique, de l'École de peinture et de sculpture ainsi que du nouveau Musée de Paléontologie de la province du Liaoning. Le Recteur et le Vice-recteur ont également rencontré les anciens enseignants de chinois de l'Institut Confucius de l'Université Saint-Joseph lors de leur passage au Collège International des Enseignants. Ils ont enfin pu effectuer un tour de la vieille ville ainsi qu'une visite du palais impérial du 17^{ème} siècle.

Le président de la SYNU a assuré au Recteur de son grand intérêt pour les activités de l'Institut Confucius de l'Université Saint-Joseph et du soutien continu de son Université. A son tour, le Recteur a invité la SYNU à participer aux activités célébrant le 140^e anniversaire de l'Université Saint-Joseph à Beyrouth.

Le Recteur et le Vice-recteur se sont ensuite dirigés vers Pékin pour y rencontrer la Directrice générale du Hanban (*Office de la langue chinoise*), Mme Su Lin, avec qui ils ont passé en revue les actions de l'Institut Confucius de l'Université Saint-Joseph et ses perspectives de développement.



Horizon HDF 2020

L'Hôtel-Dieu, Centre Hospitalier de l'Université Saint-Joseph, conscient des défis auxquels il est confronté dans un monde de la santé en pleine évolution, adopte en 2011 un nouveau système de gouvernance. Ce système est caractérisé par la promotion de la « culture participative » puisée dans l'esprit de l'Article 7 de la Charte de l'Université Saint-Joseph :

« La participation est une nécessité, non seulement pour le climat de l'Université, mais pour le type de société qu'elle entend promouvoir. »

Ainsi, l'HDF encourage tous ses acteurs (corps médical, infirmier, administratif et technique) à l'initiative, afin qu'ils soient fortement impliqués dans le renforcement et le développement continu de l'institution, en se basant sur les valeurs des fondateurs ainsi que leur vision de ce que devrait être l'Hôtel-Dieu de demain.



Dans cette perspective, et afin d'implémenter cette nouvelle approche, le Conseil d'Administration a mis en place le plan stratégique de l'HDF 2020, un plan décennal décliné autour des orientations suivantes :

1- Ressources Humaines :

Développer les compétences des équipes, les perspectives de carrières, ainsi qu'une politique de recrutement de professionnels de haut niveau.

2- Médecine de pointe :

- Maintenir et créer des activités et des centres d'excellence dans différents domaines, à travers l'investissement continu en matériel.
- Renforcer l'enseignement et la recherche en étroite collaboration avec la Faculté de médecine ainsi que les autres institutions de santé de l'USJ.

3- Fluidité :

Optimiser le circuit du patient ambulatoire et hospitalisé pour un passage plus sûr et de plus courte durée.

4- Qualité et risques :

Développer une politique de gestion de la qualité et des risques et renforcer la culture-qualité au niveau de tous les acteurs de l'hôpital.

5- Optimisation :

Comprendre les enjeux, maîtriser les dépenses et gérer les différentes ressources, *l'HDF étant un établissement à but non-lucratif.*

6- Positionnement et partenariat :

Renforcer la visibilité de l'institution et développer des partenariats locaux et internationaux.



Nous exposerons ci-dessous à titre non-exhaustif, certaines des principales actions réalisées dans le cadre de la première phase du plan HDF 2020 qui s'est achevée fin 2014.

Acquisition d'équipements de pointe

En 2011 suite à de nombreuses études menées sur le terrain, le Conseil d'Administration a établi un plan de priorisation pour l'acquisition d'équipements de pointe pour les services médicaux, tout en prenant en compte les besoins et les moyens.

Deux TrueBeam

Accélérateur linéaire médical qui s'inscrit dans le cadre d'une révolution technologique de la radio-oncologie, il inclut une multitude d'innovations techniques afin de synchroniser l'imagerie, le positionnement du patient, la gestion des différents mouvements et la délivrance du traitement. Il autorise toutes les techniques avancées des traitements de radiothérapie adaptées à l'ensemble des localisations de tout type de cancer; notamment la radiothérapie guidée par l'image, la radiothérapie par modulation d'intensité ainsi que les traitements d'arthérapie modulée. Il permet également la radiothérapie stéréotaxique cérébrale et extra-cérébrale, de même que la radiochirurgie, la radiochirurgie guidée par l'image et la radiochirurgie par modulation d'intensité.



Oncologie

4 systèmes de prévention contre la chute des cheveux

Une instrumentation complète

6 colonnes de chirurgie endoscopie

Bloc opératoire

2 échocardiographes

Une salle de cathétérisme cardiaque

Coeur Poumon

Un système d'échobronchoscopie

Tête Cou

Un laser chirurgical CO2

Une machine d'électro-convulsion

Imagerie

2 Echographes

Une Mammographie 3D

Un système de macrobiopsie mammaire

3 vidéo laryngoscopes

26 Respirateurs de réanimation

4 Respirateurs d'anesthésie

Anesthésie
Réanimation

Création de centres d'excellence spécialisés

- Centre de Sevrage au Tabac
- Centre de l'Imagerie de la Femme
- Unité des Troubles Respiratoires du Sommeil
- Unité de Soins Palliatifs
- Centre d'Évaluation et de Traitement de la Douleur
- Centre d'Éducation du Diabète
- Centre de Réhabilitation Laetitia Hatem

Améliorer la visibilité de l'institution et promouvoir ses activités

Rendre l'hôpital plus proche de ses patients à travers une «approche client» dont la dernière manifestation fut la création de la première application (téléphones portables et tablettes numériques) en son genre, au Liban et au Moyen-Orient pour un CHU. C'est un outil dynamique et évolutif avec des sections réservées aux patients, aux médecins et aux employés.



Acquisition d'un Système d'Information Hospitalier intégré (SIH)

L'HDF a signé un contrat d'acquisition, de mise en marche et de support d'un Système d'Information Hospitalier (SIH). Le projet a été lancé en novembre 2014 et s'étale sur les années 2015 et 2016. Ce nouveau système permet d'atteindre les objectifs suivants :

- L'amélioration de la qualité des soins
- L'amélioration de la communication
- La réduction des délais d'attente
- L'aide à la prise de décisions
- La maîtrise des coûts
- Renforcer le volet académique du SIH: Exploitation des données pour la recherche et l'enseignement
- Démarche vers un contrôle des processus et procédures: audit interne
- Liens potentiels entre les applications de l'HDF et de l'USJ: partage des activités enseignants/médecins, activités des stagiaires/internes/résidents).

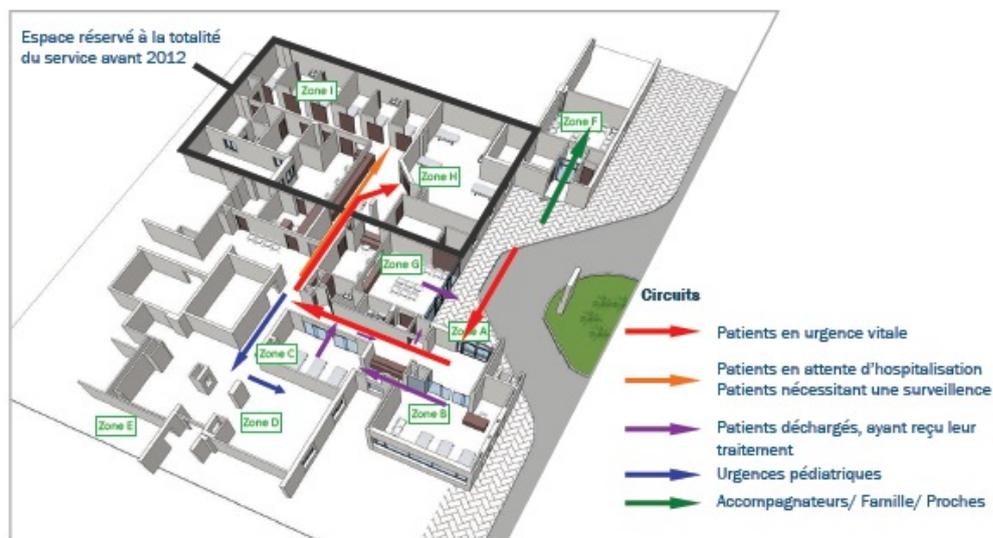
Amélioration des infrastructures de l'hôpital

• Nouveau bâtiment de parking



L'Hôtel-Dieu de France a inauguré un nouveau bâtiment de parking pouvant accueillir 650 voitures. Le toit du bâtiment est équipé d'une série de panneaux solaires photovoltaïques reliés à des compteurs intelligents qui permettent de reverser l'excédent de production d'électricité vers le réseau d'EDL.

• Urgences



- Optimisation des circuits des urgences, pour un service de 30 000 urgences par an
- Accueil centralisé des patients externes réduisant le déplacement des patients
- Rénovation progressive des services d'hospitalisation (pédiatrie, orthopédie, oncologie,..)

Projet Éducation à la citoyenneté

Lors de sa 180^{ème} réunion, le Conseil de l'Université a décidé de suspendre les élections des amicales d'étudiants prévues pour novembre 2014. Il a approuvé également les grandes orientations d'un projet d'éveil à la citoyenneté.

Conférence de presse

Le 11 novembre 2014, le Recteur de l'Université Saint-Joseph a tenu une conférence de presse au cours de laquelle il a expliqué les raisons qui ont entraîné la suspension des élections, résumées en 4 points :

- Des violences verbales et des altercations entre les étudiants de bords politiques opposés.
- Une demande des étudiants et des responsables de partis politiques.
- Un climat malsain pour les élections et des pressions exercées sur les étudiants.
- Le dysfonctionnement des bureaux élus : une majorité qui ne tient pas compte de la minorité, une minorité qui boycotte la majorité.

Le Recteur a également rappelé toutes les mesures prises par l'Université en vue de renforcer la participation des étudiants aux différentes activités : création du Service de la vie étudiante et de l'insertion professionnelle, Opération 7^{ème} jour, statuts des clubs, bourses universitaires, ...

Programme de réappropriation de la démocratie à l'Université

Le programme de réappropriation de la démocratie à l'Université vise à recadrer le processus électoral dans son véritable contexte, celui d'élections estudiantines. Celles-ci devraient mettre en compétition des étudiants dont le programme devrait porter sur des activités s'inscrivant dans le cadre universitaire. Afin d'éveiller les étudiants à cet enjeu, une commission s'est réunie au cours du mois de novembre et a proposé une série d'actions dont l'organisation a été confiée au SVEIP (Service de la Vie Etudiante et de l'Insertion Professionnelle).

1- Révision du système électoral des amicales d'étudiants

Une commission *ad hoc* a été formée pour réfléchir à la révision du système électoral des amicales d'étudiants dans la perspective d'une meilleure représentativité de toutes les composantes de la communauté étudiante. Des représentants issus du Conseil des étudiants ont participé aux travaux de la Commission.

Un avant-projet a été élaboré et proposé au Conseil restreint et au Conseil des étudiants qui ont chacun émis leurs remarques, puis proposé au Conseil de l'Université le 24 juin 2015. Les nouveautés qui constituent les grandes lignes de ce projet se présentent comme suit :

- Maintien du système de vote proportionnel, mais élargissement de la circonscription à l'ensemble de chaque institution.
- Élection du président par la base selon un système de vote préférentiel.

La Commission envisage de se pencher également sur le système de vote « *One Man, One Vote* » afin de pouvoir comparer les avantages et les inconvénients de chacun des deux systèmes.

2- Evaluation du processus électoral avec les étudiants

Des groupes de travail et de réflexion (*Focus Groups*) ont été organisés dans l'ensemble des campus et des centres régionaux ; plus de 130 étudiants y ont participé. Les échanges, d'une durée moyenne d'une heure, tournaient autour d'un questionnaire préparé par le Service de la vie étudiante. Ces échanges ont été caractérisés par la spontanéité des étudiants et leur excellent esprit critique.

L'analyse des réponses est en cours et devrait contribuer aux travaux de la Commission chargée de la révision du système électoral, à la rédaction de la Charte de l'étudiant-citoyen et à un meilleur ciblage de l'action du Service de la vie étudiante.

3- Rédaction d'une charte de l'étudiant-citoyen

Cette action n'a pas été entamée cette année. L'expérience en cours devrait fournir de nombreux éléments pour la rédaction de la charte.

4- Élaboration d'un cycle de conférences-débats autour du thème « Pour développer l'esprit démocratique »

Une commission formée de 6 étudiants a préparé le cadre de ces conférences avec les sujets à débattre et établi une liste d'intervenants potentiels parmi les ministres en exercice ou les anciens ministres.

Ce projet a toutefois dû être remis à la prochaine année universitaire pour des raisons de disponibilité des intervenants d'une part et de difficultés logistiques d'autre part.

5- Création de commissions pour l'élaboration de projets de loi à soumettre à l'Assemblée nationale

Ce projet a été mené à bien en collaboration avec l'Institut des sciences politiques. 132 étudiants ont été sélectionnés pour y participer sur près de 165 candidats. Ces étudiants ont été répartis sur 4 commissions qui ont eu à travailler sur les projets de loi suivants :

1. La loi électorale
2. Le mariage civil
3. La fonction publique
4. Le code de la route

Deux journées ont été organisées pour la présentation des projets de lois par différents intervenants professionnels dans chacun des domaines. Deux ou trois réunions par commission ont eu lieu pour débattre des projets de lois et préparer les recommandations à proposer au vote de l'Assemblée nationale.

Une séance parlementaire a ainsi été organisée au sein du Parlement à l'issue de laquelle l'Assemblée nationale a entériné les projets de loi relatifs au mariage civil et au Code de la route et a renvoyé devant les commissions les projets de loi relatifs à la loi électorale et à la fonction publique.

Les étudiants ont tous fait part de leur enthousiasme et ont insisté sur l'aspect formateur de cette expérience.

Suite au succès de ce projet, l'expérience sera désormais répétée annuellement.

6- Formation aux techniques du débat

Le Club libanais de débat a organisé la première compétition de débats et de l'art oratoire au sein de l'USJ. Cette compétition a été précédée d'une formation des participants aux techniques du débat.

Neuf binômes ont participé à la compétition ; les deux binômes gagnants et un binôme du club ont participé au Championnat du monde de débat francophone à Paris. L'une des équipes de l'USJ a réussi l'exploit de parvenir aux quarts de finale du championnat.

Cette activité a enthousiasmé les participants ainsi que le public qui a assisté aux débats. Elle présente un potentiel certain et sera renouvelée l'année prochaine.

7- Organisation d'une compétition de médiation

Le Club d'étudiants-médiateurs a organisé la première compétition de médiation au sein du Campus des sciences sociales. Huit groupes ont participé à la compétition ; chacun de ces groupes avait un coach professionnel de la médiation.

Cette activité a également eu du succès auprès des participants et sera renouvelée l'année prochaine sur tous les campus et centres de l'Université Saint-Joseph.

8- Organisation du Forum des initiatives citoyennes

Ce forum, durant lequel devaient être présentées et discutées les œuvres d'étudiants relatives aux initiatives citoyennes a été reporté à l'année prochaine par manque de temps.

Conseil des étudiants

Le Conseil des étudiants a tenu trois réunions dans le courant de l'année. Ces réunions, qui ont vu des échanges très constructifs, ont permis aux représentants des étudiants de transmettre les doléances de leurs camarades sur leurs préoccupations quotidiennes ainsi que sur des questions plus globales relatives à leur vie à l'Université, notamment les prestations de la cafétéria, les horaires de cours, le système de notation ou le calendrier universitaire.

Les représentants des étudiants ont également été sollicités pour participer à des commissions ad hoc à l'instar de celle qui travaille à la révision de la loi électorale des amicales d'étudiants ou celle qui développe le projet de Règlement intérieur du Conseil des étudiants.

Pour rappel, le Conseil des étudiants est un organe consultatif composé, à parts égales, de représentants de l'administration universitaire et de représentants des diverses structures estudiantines (délégués d'années, amicales, clubs, délégués académiques, pastorale et Opération 7^{ème} Jour). Le Conseil est présidé par le Recteur assisté par un Vice-président choisi parmi les représentants des étudiants.

Statistiques des clubs

Le club est une organisation estudiantine regroupant les étudiants autour d'un thème d'activité, fonctionnant selon le principe du bénévolat. Il tend à promouvoir et à coordonner la participation des étudiants aux activités récréatives, sociales ou culturelles, à permettre aux étudiants d'acquérir de l'expérience en matière d'organisation et de gestion d'un groupe et à développer l'esprit de coopération et d'interaction au sein d'un groupe dans le respect des règles d'éthique et de transparence.

A ce jour, 29 clubs sont officiellement reconnus par l'Université.

Club de musique	Club Discovery	Club Rotaract
Club Donner sang Compter	Club des Anciens du CND Jamhour	Club Débat
Club laïque	Club LEO BCD Hermes	Club AIESEC - USJ
Club les Monarques	Club Women's Rights	Club Draw a Smile
Club MARCH	Club médiateurs-étudiants	Drama Club
Club lobbying législatif	Cinéclub USJ	Club Sakker el Dekkené
Clubs scouts	Club Divergence - ESIAM	Club ASCE-ESIB
Club ISOC-USJ	Club Campus-J	Club Heartbeat
Club Inclusion	Club High on Life	Club Chabab Loubnan
Club Himaya	Club 3 ^{ème} voix pour le Liban	

Cérémonie de lancement des célébrations du 140^e anniversaire de l'Université Saint-Joseph



« Pourquoi souligne-t-on un anniversaire ? Pourquoi veut-on marquer l'occasion d'une manière spéciale ? Après réflexion, j'en ai déduit qu'il y avait deux raisons pour lesquelles on tient à cela. En premier lieu, il s'agit de reconnaître notre passé ; et en deuxième lieu, c'est l'expression de notre espoir d'un avenir encore meilleur ».

*Pr Salim Daccache s.j.,
Recteur de l'Université Saint-Joseph*

C'est sous le patronage et en présence de S.E.M. Rony Arajji, ministre de la Culture, que le Pr Salim Daccache s.j. a lancé les célébrations du 140^e anniversaire de l'Université Saint-Joseph au cours d'une cérémonie qui a eu lieu, le mardi 23 septembre 2014, à l'auditorium François S. Bassil, Campus de l'innovation et du sport. Étaient notamment présents, Dr Christian Makary, secrétaire général de la Fédération des Associations d'Anciens de l'USJ, représentant le président de la Fédération M. Chucri Sader, les vice-recteurs, doyens et directeurs de l'USJ, les amis de l'université et un grand nombre de médias.

Dr Makary, secrétaire général de la Fédération des Associations d'Anciens de l'USJ a d'abord prononcé un mot au nom du président de la Fédération M. Chucri Sader (qui n'a pas pu assister à cette cérémonie pour cause de voyage). Il a souligné que « la Fédération des associations d'anciens de l'USJ œuvre à rassembler ses *alumni*, à faciliter leur rapprochement et à entretenir le vaste réseau qu'ils représentent. »

Pr Salim Daccache s.j. a ensuite pris la parole et a souligné : « Nous sommes réunis aujourd'hui pour nous réjouir ensemble, au début de cette année qui a son goût particulier dans la vie de l'université. [...] Nous mettons l'accent sur les orientations essentielles choisies par l'université, depuis sa fondation, et nous activons même ces orientations pour les rendre convenables actuellement aux besoins de notre pays. Ainsi, nos orientations, selon la charte fondamentale de l'université, exigent que nous soyons au service du Liban, de tout le Liban, dans ses diverses composantes, d'être des formateurs d'une élite professionnelle capable dans son savoir-faire et ses compétences, vivant de ces orientations. Cependant, l'université les utilise aussi au service du développement de l'homme dans ses différents niveaux. C'est aussi une mission de formation académique, s'accouplant avec la formation culturelle qui élargit en l'homme ses horizons aux niveaux philosophique, scientifique, national et littéraire, de sorte que le diplômé de l'université devienne un acteur qui travaille pour la transformation sociale et les matières optionnelles exigées aux étudiants, depuis cette année, sous le nom USJ, ne sont que la réalisation de cette orientation. Il s'agit de la promotion de la culture libanaise et ce qu'elle



contient comme richesse au niveau de la diversité, de la pluralité et de la coexistence par lesquelles nous affrontons les idéologies aveugles, les dictatures stupides et le fanatisme haineux. »

Et de poursuivre : « Parce que nous croyons que l'université jésuite, et toute université, joue le rôle national pour prendre la défense de la patrie et la développer, notre rencontre d'aujourd'hui et la célébration de la 140e année sont un acte de résistance intellectuelle, académique et spirituelle par lesquelles nous affrontons l'autoritarisme de l'oppression, de la faiblesse et de la mort, et par lesquelles nous revendiquons la priorité de l'autorité de la raison, de la sagesse et de l'intérêt public sur l'égoïsme effréné qui est responsable aujourd'hui de l'amère réalité dans laquelle nous vivons et la chute de la notion de l'État, comme de sa réalité et de sa mission pour assurer la vie des gens. »



A son tour, S.E.M. Rony Arajji a indiqué que : « Depuis 1875 et la fondation de l'Université Saint-Joseph, un attachement inexplicable, quasi-instinctif, gravé dans la pierre inaugurale des bâtiments, rapproche et unit notre Pays à la Compagnie de Jésus. Les guerres ou les exils forcés, n'ont jamais réussi à dénouer ce lien qui, telles les racines d'un arbre a pris corps dans la terre libanaise et dans le cœur des Libanais. Les guerres et les hommes se sont acharnés maintes fois sur cette institution qui a vu ses élèves réfugiés dans ses sous-sols, prier pour leur salut, ses professeurs dispersés de par le monde, ses murs et ses jardins détruits et brûlés. »

S.E. M. Arajji a ajouté: « A partir de ses cinq campus, ses treize facultés et ses vingt-deux écoles et établissements, elle est une pépinière de talents mondialement reconnus et de grands hommes : des milliers de chercheurs, professeurs, juristes, hommes politiques diplômés de l'USJ, portent fièrement l'étendard d'un Liban moderne, un Liban tolérant, un Liban profondément démocratique, à travers le monde. Pour que subsiste ce Liban, pour que subsiste au-delà du Liban le concept même de démocratie, il est indispensable de m'arrêter sur cette déferlante de barbarie et de violence qui s'abat comme un oiseau de proie sur nos croyances et nos valeurs, sur nos biens et sur nos vies. »

A noter qu'entre les allocutions, un intermède musical a enchanté le public présent grâce à la voix mélodieuse de la chanteuse Layale Nehmeh Matar accompagnée de Georges Nehmeh à l'orgue. A l'issue de la cérémonie, les convives se sont retrouvés à un dîner en l'honneur de la presse autour de la piscine du complexe sportif du Campus de l'innovation et du sport.



Colloque international : « Une université jésuite au Moyen-Orient, quel rôle, quelle mission ? »

À l'occasion des 140 ans de l'Université Saint-Joseph (USJ), un colloque international de deux jours s'est tenu à l'amphithéâtre Aboukhatir du Campus des sciences humaines, sur le thème « Une université jésuite au Moyen-Orient : quel rôle, quelle mission ? ».

La séance inaugurale a eu lieu le jeudi 22 janvier 2015 en présence du Pr Salim Daccache s.j., Recteur de l'USJ, du R.P. Dany Younès s.j., Supérieur provincial de la Compagnie de Jésus au Proche-Orient, du Monseigneur Tanios el Khoury représentant le patriarche Béchara Raï, des Recteurs émérites, des vice-recteurs, doyens, directeurs, responsables, professeurs, enseignants et étudiants de l'USJ, des officiels et hommes politiques, des directeurs d'universités libanaises et étrangères et des amis de l'Université.



Durant cette séance inaugurale, Pr Salim Daccache s.j., a prononcé un mot de bienvenue, dans lequel il s'est interrogé sur la finalité même du colloque. « Il est vrai que célébrer ce genre d'anniversaire peut comporter des risques de triomphalisme, a-t-il dit, mais ces moments sont nécessaires dans la vie des institutions pour mieux évaluer et mesurer les adéquations entre les intentions et les réalisations, entre le dit et le fait et pour mieux renforcer leur mission. [...] Oeuvre commune des jésuites et des Français de Paris puis de Lyon au dernier quart du XIXe siècle, l'USJ a su intégrer dans son être les valeurs de la francophonie et de la culture française, vivre et rayonner leurs meilleurs éléments. Aujourd'hui, 140 ans après, l'histoire du Liban elle-même peut témoigner du fait que nous l'avons toujours écoutée et que nous avons agi selon ses ambitions et c'est pourquoi elle nous a écoutés. Aujourd'hui pour être témoins de cette histoire avec toutes turbulences, nous avons à continuer à écouter notre histoire et agir pour la consolider. »



R.P. Dany Younès s.j. a ensuite pris la parole pour parler des fondements spirituels de l'Université Saint-Joseph. Il a expliqué que « si la Compagnie de Jésus a fondé l'Université Saint-Joseph et continue à s'y engager, tout en respectant sa nature propre et l'autonomie de la communauté scientifique qui la dirige, c'est en raison de la connivence transhistorique qui lie l'idée de la Compagnie et l'idée de l'université. Non seulement la Compagnie n'a vu le jour que quand un groupe d'étudiants de l'Université de Paris s'y sont décidés il y a cinq siècles, mais le projet même de l'université incarne un ensemble de valeurs que la Compagnie entend promouvoir dans toutes ses

missions. On peut dès lors parler de fondements « spirituels » de l'Université Saint-Joseph qui consistent dans la promotion de la liberté, l'exigence de la vérité et la primauté de la solidarité ».

R.P. Michael Garanzini s.j., Président de Loyola University Chicago et Secrétaire de l'éducation supérieure à la Compagnie de Jésus a, par la suite, évoqué les principes de l'éducation jésuite qui sont aujourd'hui nécessaires : « notre tradition dans l'éducation, et surtout notre tradition et réputation pour former des leaders de la société, nous a donné une ligne de route pour savoir où mettre l'effort dans l'avenir. R.P. Peter Hans Kolvenbach s.j., notre ancien Supérieur général des Jésuites, avait toujours pour souci que notre succès soit mesuré à ce que sont devenus nos étudiants. R.P. Adolfo Nicolas s.j., Supérieur général des Jésuites, a le souci de la réflexion et des études, de prendre en considération les problèmes du jour et de l'appropriation des connaissances acquises dans le passé ; il se soucie du rôle de la créativité et de l'imagination nécessaires pour faire face aux nouveaux et anciens problèmes et dilemmes. Nombreux parmi ceux qui dirigent nos sociétés manquent de compréhension et n'arrivent pas à trouver des solutions créatives. Tout comme les Jésuites apprennent à « trouver Dieu partout », l'étudiant aujourd'hui doit être préparé à « être chez lui partout dans ce monde » ; nous voulons dire par là que le « bien » et le « pas encore parfait » doivent être appréciés pour ce qu'ils sont et acceptés. Et tout comme les Jésuites ont appris « à chercher ce qu'ils désirent », une éducation jésuite doit aider l'étudiant à trouver ce qu'il désire et l'orienter vers le domaine qui l'intéresse et qui est fait pour lui. »

Enfin, Pr Joseph Maïla, Directeur de programme, Médiation et Géopolitique à l'ESSEC (France) a ensuite relevé les constantes d'une université jésuite dans le contexte libanais et régional. Il a souligné que « les constantes d'une université renvoient à n'en pas douter à la tradition qui s'établit lorsqu'une congrégation religieuse, telle la Compagnie de Jésus, guidée par les principes posés par son fondateur, entreprend de prolonger dans le temps les finalités de l'éducation qu'elle transmet. En s'inscrivant dans cette lignée, les buts poursuivis « en profondeur » par une université jésuite s'inscrivent dans le temps et s'adaptent aux contextes sociaux et nationaux. [...] Plus que toute autre université jésuite, l'Université Saint-Joseph, de par sa genèse et son développement, a eu cette responsabilité écrasante de contribuer à la formation d'une nation, de ses cadres professionnels comme de ses dirigeants. Son destin se confond avec l'histoire d'un pays qu'elle a servi et dont elle a accompagné l'évolution politique, économique et sociale. Sa mission spirituelle fut d'autant plus grande que ses constantes de pluralisme, d'ouverture, et de convivialité islamo-chrétienne, inscrites dans sa Charte, connurent les épreuves de tragédies auxquelles peu d'institutions éducatives eussent pu survivre. Preuve que son destin profane reste inséparable de son dessein spirituel. »



Les interventions de la journée du 23 janvier 2015 étaient réparties autour des trois thèmes suivants :

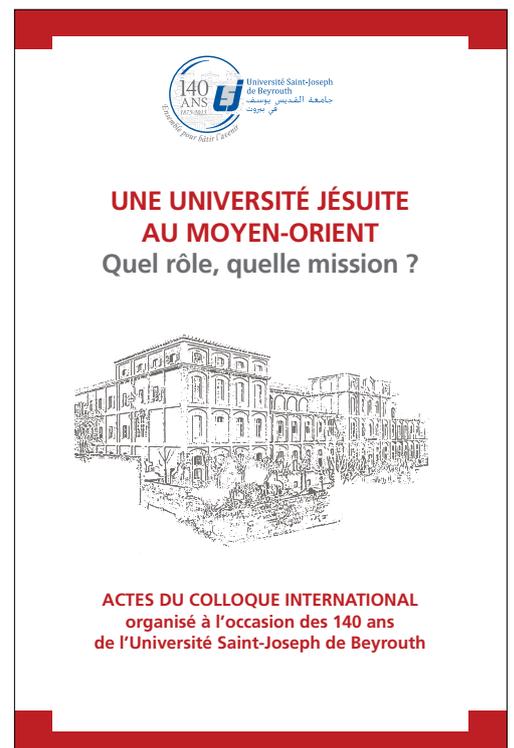
- Les universités jésuites dans le monde, modéré par Pr Joseph Maïla.
 - Pr Yves Pouillet, Recteur de l'Université de Namur, Belgique.
 - Pr Jose Maria Guibert Ucin s.j., Recteur de l'Université de Deusto, Espagne.
 - Pr Joseph Aoun, Président de Northeastern University, États-Unis.
 - R.P. Paul Fernandes, Président de Xavier University, Inde.
- L'Université Saint-Joseph dans son environnement francophone et régional, modéré par Pr Hervé Sabourin, directeur du Bureau Moyen-Orient de l'Agence universitaire de la Francophonie.
 - Pr Henri Awit, Directeur de la Fondation de la Pensée arabe.
 - Pr Guillaume Leyte, Président de l'Université Panthéon Assas, France.
 - Pr Nassib Ziadé, CEO – Bahrein Chamber for Dispute Resolution.
- L'Université Saint-Joseph dans son environnement libanais, modéré par S.E.M. Ibrahim Najjar.
 - S.E.M. Ziad Baroud, ancien Ministre.
 - Pr Fadia Kiwan, Directeur honoraire de l'Institut des sciences politiques de l'USJ.
 - Pr Adnan el Amine, Président de la *Lebanese Association for Educational Studies* (LAES).

En conclusion du colloque, l'ancien ministre Dimyanos Kattar et le Pr Salim Daccache ont tenté deux synthèses distinctes, mais convergentes. Dans un effort de globalisation, M. Kattar a insisté sur l'effort nécessaire pour que l'Université Saint-Joseph reste à la hauteur d'elle-même « dans un monde où l'action est coupée des valeurs et où la modération est diluée dans la polarisation et l'extrémisme ».

« L'enseignement supérieur, a-t-il insisté, va de pair avec l'évolution des peuples, de leurs besoins et de leurs problématiques sociales ». Et ces trois évolutions doivent être saisies synthétiquement, sans que ne disparaisse jamais à l'horizon la justice sociale constamment menacée par le souci de la performance financière. « Quel équilibre pourrions-nous trouver dans l'université pour aboutir à l'équité dans une société qui doit progresser et résoudre ses problèmes d'une façon continue ? » s'est-il interrogé.

Dans une synthèse orientée vers la pratique, le Pr Salim Daccache a considéré que l'aggiornamento de l'USJ l'engagerait dans les années à venir à répondre aux défis suivants : défi de la fidélité à l'identité ; défi du renforcement du sens de l'appartenance ; défi de continuer à être l'université des libertés, du pluralisme (de la médiation et non du compromis), de l'ouverture au monde arabe ; défi de rester le lieu d'épanouissement de la pensée juste et du droit d'espérer (formation à l'intériorité) ; défi de l'audace de l'innovation à partir des 415 formations actuelles de l'USJ et de processus d'accréditation réguliers ; défi de la formation continue ; défi de la diversification des sources de financement et, enfin, défi pratique du bien-être des étudiants (construction de résidences universitaires et transport).

L'ensemble des interventions a été regroupé dans les « Actes du colloque » publié aux Éditions de l'USJ.



Fête patronale de l'Université Saint-Joseph

L'Université Saint-Joseph a célébré sa fête patronale le jeudi 19 mars 2015, au Campus des sciences et technologies à Mar Roukos.

Le Nonce apostolique S.E. Mgr. Gabriele Caccia a participé à cette fête aux côtés du R.P. Salim Daccache, Recteur de l'Université, des vice-recteurs, du secrétaire général, des doyens de facultés et des directeurs d'instituts. Cette fête a regroupé, comme à l'accoutumée, plus de 900 enseignants des différentes institutions de l'Université à Beyrouth et dans les trois Centres régionaux du Liban Nord à Tripoli, du Liban Sud à Saïda et de la Békaa à Zahlé. Y ont participé également une délégation des étudiants, une



délégation du personnel des services généraux et des laboratoires de l'Université ainsi que les chefs des services administratifs du centre hospitalier universitaire Hôtel-Dieu de France, le président et les membres de la Fédération des Anciens, les présidents des Amicales ainsi que les membres libanais du Conseil stratégique de l'Université. Étaient enfin présents des recteurs d'universités libanaises qui se sont associés à cette manifestation universitaire et un grand nombre de représentants des médias.

La messe fut concélébrée par le R.P. Salim Daccache et par une vingtaine de prêtres accompagnés par le Chœur de l'Université Saint-Joseph.

Après la messe, le public s'est retrouvé dans l'amphithéâtre Jean Ducruet pour écouter le message du Recteur, intitulé « 140 ans après sa fondation : l'Université Saint-Joseph et ses défis ».

La cérémonie fut clôturée par un dîner convivial qui a eu lieu dans le complexe sportif du Campus des sciences et technologies.



Assemblée générale de l'Association des universités arabes

Confronté à la société du savoir, l'enseignement universitaire dans le monde arabe n'est pas, pour diverses raisons, sous ses meilleurs jours. Ce qui, de plus, n'arrange pas les choses, ce sont les divisions qui déchirent le monde arabe. Cette problématique était au cœur de la 48e session de l'Assemblée générale de l'Association des universités arabes, une association née au Liban en 1964.



Cette Assemblée générale, baptisée « Session du Liban » en l'honneur de notre pays, a été hébergée et organisée, en mars 2015, par l'Université Saint-Joseph, pour marquer le 140e anniversaire de sa fondation. Elle était présidée par le Pr Salim Daccache, s.j., recteur de l'USJ, qui assurera, par ailleurs, la présidence de l'Association des universités arabes jusqu'à la tenue de la prochaine Assemblée générale. Près de 300 participants, représentant plus de 200 universités et instituts d'enseignement supérieur membres de l'Association, ont participé aux travaux. Ceux-ci se sont tenus, au premier jour, dans l'enceinte du Campus des sciences humaines de l'USJ, et au second jour à l'hôtel Habtoor, à Sin el-Fil, où ont logé les recteurs, présidents et directeurs invités. Un quotidien, préparé pour l'occasion, a paru chacun des trois jours de l'événement pour rendre compte de ses activités.

Placé sous le parrainage du Premier ministre, représenté par le ministre de l'Éducation, le congrès a pu écouter, au premier jour de ses travaux, l'ancien ministre de la Culture, Ghassan Salamé, venu tout spécialement de Paris pour parler des sept défis lancés aujourd'hui à l'enseignement universitaire.

Le terme de « défi », il faut dire, s'impose de lui-même. Il s'est retrouvé dans la bouche de tous les intervenants. Ainsi, le Recteur de l'USJ a évoqué en ouverture du congrès « les multiples défis » que rencontrent le monde arabe et, par conséquent, ses universitaires : extrémisme et terrorisme ; absence de justice sociale ; édification de la paix et de la sécurité ; avènement de la citoyenneté et des libertés responsables ; édification de la société du savoir ; édification de la culture du pardon, du dialogue et de la fraternité.



« Nos universités ont-elles un rôle à jouer dans la résolution des crises sociales qui nous agitent ? Ont-elles pour mission de produire une pensée éclairée qui aiderait à l'avènement d'une renaissance arabe et islamique, et même de plusieurs renaissances ? » s'est interrogé le Recteur de l'USJ.

Fond et forme de la vie universitaire, des programmes et diplômes à la bonne gouvernance, tous les aspects de la vie universitaire ont été abordés, en salle ou en commission, par le congrès.

(extrait de l'Orient-Le Jour)

Lancement de la Chaire Riad El Solh



Le lancement de la Chaire Riad El Solh a eu lieu le 30 mars 2015 à l'amphithéâtre Gulbenkian en présence du Recteur, Pr Salim Daccache s.j., de Mme Leila El Solh Hamadé, vice-présidente de la Fondation Al Waleed Bin Talal, et d'un parterre de personnalités du monde politique et académique.

La chaire Riad El-Solh, qui sera financée par la Fondation Al Waleed Bin Talal, a pour objectif de lancer à la Faculté de droit de l'Université Saint-Joseph un espace de réflexion juridique et politique, intitulé « pluralisme et démocratie ». Il aura pour objet d'initier une réflexion sur les différents sujets de droit

public et de droit privé en rapport avec les sociétés pluralistes. Il devrait contribuer à initier un débat académique de qualité à partir de la pensée de Riad El-Solh et en rapport avec elle. Il le fera en restant fidèle à la tradition de la faculté de droit, celle de l'exigence académique et de l'indépendance de la pensée, qui depuis cent ans maintenant, a fait la réputation de cette maison.

Le titulaire de la Chaire sera Pr Léna Gannagé, doyen de la Faculté de droit et des sciences politiques.

Création du Club sportif 1875

Le Club sportif 1875 (CS 1875), référence à l'année de création de l'Université Saint-Joseph, a enfin vu le jour. La décision de création du club a paru au Journal officiel du 18 juin 2015 sous le numéro 109/1/2015. Le CS 1875 a reçu l'accréditation officielle pour participer dans 14 disciplines sportives en s'inscrivant dans les fédérations nationales correspondantes.

Le club permettra ainsi aux étudiants et surtout aux anciens de l'Université de porter ensemble les couleurs de leur Alma Mater dans les championnats et compétitions nationales et non seulement universitaires.

« Etats généraux des anciens »

« L'USJ ne vaut-elle pas plus que 1 % de Harvard ? ». C'est avec cette question coup de poing de Salim Eddé, patron de la société informatique Murex, que se sont ouverts les États généraux des Anciens de l'Université Saint-Joseph organisés par la Fédération des Associations d'anciens en collaboration avec le Bureau des anciens et du développement du Rectorat.

En dix minutes, Salim Eddé, conférencier d'honneur de l'événement, avait tout dit, laissant l'audience K.-O. Qu'est-ce qui fait la grandeur d'une université ? M. Eddé estime que c'est « une éducation de grande qualité qui est finalement le seul bien que nous garderons tous, durant notre vie, et que nous souhaitons transmettre aux générations qui nous suivent. Cette éducation a toujours fait la force du Liban dans son environnement régional. Cette éducation à laquelle les jésuites ont tant contribué, en particulier grâce à l'USJ depuis 140 ans »



« À Harvard, a-t-il poursuivi, les bourses ne couvrent que 20 % du budget de fonctionnement de l'université. En comparaison, ces bourses couvrent 87 % du budget de fonctionnement de l'USJ. N'est-il pas devenu plus qu'urgent que l'USJ adopte un modèle de financement comparable à celui de Harvard, et ne réunisse un fonds de 300 à 500 millions de dollars qui pourraient générer par leurs intérêts jusqu'à 20 % du budget de l'USJ, contribuant ainsi à l'arrêt de la croissance des frais universitaires, et, idéalement, à leur réduction ? »

En deux paragraphes, toute la problématique du rôle des anciens et de la valorisation de leur contribution au financement de l'université était posée.

L'excellence de l'enseignement de l'USJ n'a plus besoin d'être démontrée. Des générations de juges, d'avocats, d'ingénieurs, de médecins, d'infirmières, de professeurs, de gestionnaires, de journalistes, d'écrivains, de psychologues, d'historiens, de chercheurs, d'administrateurs, d'acteurs sociaux, de prêtres et de religieuses peuvent en témoigner. On ne sort pas de l'USJ sans avoir été profondément transformé, sans avoir acquis des armes intellectuelles et morales qui vous resteront pour la vie.

Mais comment institutionnaliser ce rayonnement ? Voilà où l'USJ est à la traîne. Et voilà le coup de génie de son Recteur : celui de cette réflexion qui doit permettre à l'USJ de rattraper son retard, de se hisser au rang des grands dans l'esprit de tous, de faire rêver de s'y inscrire de nouvelles générations de surdoués, et de faire contribuer à son rayonnement toutes les générations d'anciens.

Présentés par Chucris Sader, Président du Conseil d'État et de la Fédération des Associations d'anciens de l'USJ, les États généraux ont reçu pour mission de « réconcilier les anciens avec l'université », de « renforcer le sentiment d'appartenance, de valoriser la contribution au fonctionnement de l'USJ ». Ils ont permis à une quinzaine d'intervenants de dire en trois tables rondes d'une heure chacune ce qui, pour eux, a « fait » l'USJ et doit continuer à la faire.



Les États généraux ont regroupé des intervenants locaux et internationaux autour de 3 tables rondes traitant chacune un thème sur la relation entre les anciens étudiants et leur *Alma Mater* :

- La 1^{ère} table ronde a porté sur la reconnaissance et l'appartenance des anciens à leur université. Des diplômés de l'USJ ont apporté leurs témoignages sur leurs parcours respectifs à l'Université. Dans ce cadre également, l'expérience des Bureaux d'anciens à l'étranger a été mise en évidence dans le rassemblement des anciens étudiants.
- La 2^{ème} table ronde a introduit les moyens susceptibles d'assurer le passage de l'esprit étudiant à une communauté d'anciens, intégrés et attachés à leur Alma mater, par le biais de l'emploi et de l'insertion professionnelle, les réseaux sociaux, la vie associative, le sport, etc.
- La 3^{ème} table ronde a traité le rôle des anciens dans la stratégie de développement de l'USJ et leur implication dans la vie de l'Université. L'action des Associations d'anciens à l'étranger ainsi qu'un témoignage d'un donateur ont été, entre autres, présentés.

Dans une synthèse à deux voix, Hélène Tayar et Christian Makary devaient notamment souligner combien le passage de l'indifférence au sens de l'appartenance et à la motivation « n'est pas un instant, mais un processus ».

Les États généraux avaient été précédés, en mai 2015, par des ateliers de réflexion. Une centaine d'anciens et d'étudiants, provenant des différentes institutions de l'Université, se sont ainsi partagés en dix ateliers pour y discuter des thèmes qui ont été développés par la suite au cours des États Généraux, soit :

- Les fondements du sentiment d'appartenance des anciens à l'Université Saint-Joseph.
- Comment transformer ses étudiants en anciens intégrés et attachés à leur *Alma Mater*.
- La levée de fonds et la fidélisation des anciens.

Assemblée générale de la Fédération des Associations d'Anciens

Une Assemblée générale extraordinaire, présidée par le Pr Salim Daccache s.j. et le Président Chucri Sader, a eu lieu dans l'après-midi du samedi 6 juin, en présence des présidents des Associations d'Anciens et de leurs bureaux exécutifs respectifs ainsi que de l'équipe du Bureau des Anciens et du développement. Cette réunion fut l'occasion d'évaluer le colloque de la



matinée et d'aborder d'autres sujets inhérents à la Fédération comme l'amendement du règlement intérieur.

Le Recteur a insisté sur le rôle des Anciens comme partenaires primordiaux et actifs dans la communauté universitaire et a souligné l'importance de la vie associative qui prend vie dans les institutions avec les étudiants. Il a rappelé également les actions menées par l'Université et la Fédération des Associations d'Anciens qui s'inscrivent dans l'objectif de réactiver l'esprit « Ancien », de rassembler les Anciens et de les impliquer dans le vécu de l'Université.

Au terme de l'Assemblée, une commission *ad hoc* a été formée afin de rédiger une feuille de route émanant du rapport d'analyse des ateliers de réflexion.

Naissance du bulletin d'information « Alumni USJ »

Le premier numéro du bulletin d'information « Alumni USJ » a vu le jour ; ce bulletin, préparé par le Bureau des Anciens et du développement du Rectorat, en partenariat avec la Fédération des Associations d'Anciens de l'Université Saint-Joseph permettra de donner des informations sur les différentes associations et activités des Anciens, d'enrichir les échanges multilatéraux et de tisser des rapprochements entre l'Université et ses Anciens étudiants, car si notre Université a réussi sa mission c'est en grande partie grâce à son réseau d'Anciens au Liban et dans le monde.

Ainsi, chaque numéro exposera les initiatives des différentes Associations d'Anciens, présentera plusieurs membres du réseau ayant eu un parcours particulier ou ayant voulu apporter leur témoignage et faire partager leur expérience et fera part de la vie académique, scientifique et sociale de l'USJ ainsi que de ses projets à l'adresse des Anciens.

Chers Anciens...
Fête patronale de l'Université

- Actualités du réseau

Nouvelles des Associations
Brèves
Annonces

- Notre Communauté

Parcours d'Ancien
Témoignages

- Agenda de l'USJ

ALUMNI USJ

Bulletin d'information du réseau des Anciens de l'USJ
N° 001 - Mai 2015



UNIVERSITÉ SAINT-JOSEPH de Beyrouth

140



1875-2015

ans

Ensemble pour bâtir l'avenir

www.usj.edu.lb

Chers Anciens...
Colloque

- Assemblée générale
- Dîner de clôture
- Ateliers
- Le Grand Rassemblement des Anciens

ALUMNI USJ

Bulletin d'information du réseau des Anciens de l'USJ
N° 002 - Juillet 2015 - Numéro Spécial



www.usj.edu.lb

CHERS ANCIENS...

Nous sommes heureux de vous présenter le premier numéro « Alumni USJ », le bulletin d'information préparé pour vous par le Bureau des Anciens et du développement du Rectorat, en partenariat avec la Fédération des Associations d'Anciens de l'USJ.

Ce bulletin permettra, nous l'espérons, de donner des informations sur les différentes associations et activités des Anciens, d'enrichir les échanges multilatéraux et de tisser des rapprochements entre l'Université et ses Anciens étudiants, car si notre Université a réussi sa mission c'est en grande partie grâce à son réseau d'Anciens au Liban et dans le monde : et vous en faites partie.

Chaque numéro vous informera des initiatives des différentes Associations d'Anciens, présentera plusieurs membres du réseau ayant eu un parcours particulier ou ayant voulu apporter leur témoignage et faire partager leur expérience ; mais aussi, il vous notifiera des événements qui se déroulent à l'Université. Il vous fera part de la vie académique, scientifique et sociale de l'USJ ainsi que de ses projets à l'adresse des Anciens.

Nous profitons de rappeler, qu'à l'occasion des 140 ans d'existence de notre Alma mater, la Fédération des Associations d'Anciens de l'USJ et le Bureau des Anciens et du développement du Rectorat procèdent à la préparation des « Etats généraux des Anciens », un événement majeur qui aura lieu les **6 et 7 juin 2015**. Prière de réserver ces dates, sachant qu'une communication vous sera bientôt adressée à ce sujet.

Chers Anciens... L'équipe du Bureau des Anciens est à votre disposition pour toute question ou suggestion (developpement@usj.edu.lb).

Nous vous souhaitons une bonne découverte de ce premier numéro.

Salim Daccache s.j.
Recteur de l'Université Saint-Joseph

Me Churci Sader
Président de la Fédération des
Associations d'Anciens de l'USJ

CHERS ANCIENS...

Ce numéro spécial d'Alumni USJ marque un événement exceptionnel pour notre Université qui n'est autre que la tenue des « Etats Généraux des Anciens » les 6 et 7 juin 2015, à l'occasion du 140^e anniversaire de l'USJ.

Le succès de cette manifestation est bien entendu le fruit d'un long parcours et de la qualité de travail accompli par plusieurs partenaires. Nous tenons à exprimer nos remerciements tout particulièrement à celles et ceux qui ont contribué de près ou de loin à la réussite de ces journées.

Aujourd'hui, donner à nos Anciens un rôle dans le développement de l'esprit USJ revient à leur accorder une place centrale « dans la construction des savoirs et des modèles humains, sociaux et scientifiques qui font la fierté de notre Communauté Universitaire », comme l'a souligné le Pr Salim Daccache s.j., dans son allocution à l'occasion de la Saint-Joseph le 19 mars 2015.

Cette relation avec nos Anciens se dynamise ; elle prend de l'élan !

Notre intérêt se porte désormais à connaître le point de vue des Anciens eux-mêmes : quelles sont leurs attentes ? Sentent-ils une appartenance à leur Alma mater ? Sont-ils prêts à s'engager auprès de leur Université ?

Cette problématique nous a permis de dégager des pistes intéressantes et d'élucider des initiatives méritant une réflexion plus approfondie, notamment sur les moyens envisageables pour transformer nos étudiants en anciens, intégrés et attachés à l'USJ ou pour fidéliser nos Anciens et les impliquer davantage dans une stratégie de développement.

Tout en vous souhaitant un très bel et fructueux été, nous vous invitons à découvrir cette expérience inédite et innovatrice que représentent les « Etats Généraux des Anciens » en nouvelles, témoignages et images.

Dr Christian Makary
(FMD, 1993)
Secrétaire Général de la Fédération
des Associations d'Anciens de l'USJ

Helen Achou Tayar
(FLSH, 1994)
Coordinateur du Bureau des Anciens
et du développement de l'USJ

Le Service social obtient le certificat ISO 9001 : 2008

Le Service social a obtenu, en janvier 2015, le certificat ISO 9001:2008 au cours d'une cérémonie qui a eu lieu au Campus de l'innovation et du sport en présence du Pr Salim Daccache s.j., recteur de l'USJ, de Mme Carmel Wakim, directrice du Service social et son équipe, de M. Nassib Nasr, directeur régional du groupe APAVE et des responsables des institutions de l'Université.

Le Service social de l'USJ s'était engagé dans une démarche d'élaboration et d'implémentation d'un système qualité conforme à la norme internationale ISO 9001:2008, relative au système de management de la qualité. Cette norme définit les exigences organisationnelles requises pour l'existence d'un système de gestion de la qualité. Elle fournit un cadre qui permet une approche systématique de la gestion des processus de façon à produire des services qui répondent aux attentes des bénéficiaires.

Par le fait-même, cette démarche qui a abouti à la certification, a permis au Service social d'assurer la garantie du professionnalisme de son équipe et de ses prestations données aux étudiants, aux donateurs et autres partenaires.

Ce processus ne s'arrête pas là : un audit externe se fera annuellement par AFNOR, le corps certificateur, pour en garantir une évolution continue.



Le Service financier : création d'une unité de sponsoring, le Bureau de Marketing

L'Université Saint-Joseph a créé le Bureau de marketing, au sein du Service financier, afin de faire suite aux nombreux appels de parrainage d'événements reçus de la part des institutions de l'Université. La mission principale de ce Bureau est de centraliser toutes les demandes et de tenter de leur assurer un financement partiel par le biais de sponsors.

Les responsables du Bureau de marketing doivent ainsi chercher à développer une relation interactive avec les différents établissements bancaires, les sociétés d'assurance ainsi que les fournisseurs potentiels. Les sponsors acquièrent, d'une part, une visibilité durant les événements et ont la possibilité, d'autre part, de promouvoir leurs produits et services adressés aux étudiants ou au personnel.

Durant l'année 2013-2014, huit banques ont sponsorisé 22 événements pour un montant total de 71 000- \$US. Pour l'année en cours, qui marque le 140^e anniversaire de l'USJ, la participation des sponsors s'est élevée à 310 000- \$US et a permis de couvrir 30 événements organisés par 16 institutions.

Le Service des ressources humaines : Création du Bureau des Formations

Le Bureau des formations a vu le jour, en janvier 2015, au sein du Service des ressources humaines. Il a pour mission d'assurer la formation continue du personnel des services généraux en vue d'avoir, à long terme, un personnel plus performant et capable de suivre les nouvelles orientations et les changements majeurs qui s'opèrent au niveau de l'Université et au niveau de l'exercice des métiers en général.

Cette unité œuvre à préparer le contenu pédagogique des formations proposées en concertation avec les responsables des institutions et les formateurs concernés mais aussi à assurer le suivi logistique et organisationnel de la formation.

Quinze ateliers de formation ont été assurés cette année couvrant les thèmes différents :

- Bibliothéconomie :
 - o Ressources numériques et nouvelles normes et références bibliographiques
 - o Politique documentaire et nouvelles techniques de catalogage
- Langues :
 - o Français oral et écrit
 - o Anglais
- Développement personnel :
 - o Analyse transactionnelle – 3 ateliers
 - o Médiation
- Techniques :
 - o Dreamweaver (SPCOM)
 - o Windows 8 (STI)
 - o Sécurité de route (YASA)
- Deux sessions de premiers soins.

Près de 400 personnes ont assisté à ces ateliers.

Les thèmes des formations ont été principalement choisis pour répondre aux besoins révélés lors de l'appréciation annuelle du personnel des services généraux. D'autres thèmes ont été lancés pour répondre à des besoins exprimés par les responsables des institutions.

Par ailleurs, et en parallèle avec le Service des ressources humaines, d'autres institutions ont organisé des ateliers de formation – surtout techniques – durant l'année. Le Service de technologie de l'information a ainsi lancé, à l'intention des enseignants, une formation au système d'opération Windows 8 et aux différentes plateformes de l'intranet de l'Université.



Le Service des publications et de la communication (SPCOM)

Le Service des publications et de la communication (SPCOM) repense constamment sa stratégie et ses outils afin de répondre aux exigences de notre société de communication, d'être toujours à la hauteur des attentes et de pouvoir accompagner le changement.

Dans cette logique des choses et fort des conseils et remarques de la Commission communication présidée par le Recteur, le SPCOM a développé et collaboré aux projets suivants :

- Nouvelle page d'accueil du site web ;
- Création du « Social Wall » ;
- Nouvelle version de l'application mobile ;
- Création du logo des « Editions de l'USJ ».

1 - Nouvelle page d'accueil du site web

La nouvelle version de la page du site a été mise en ligne en septembre 2014 avec un nouveau menu. Elle est divisée en trois grandes parties ;

- o Un banner avec des annonces déroulantes pour les événements importants
- o 3 colonnes : actualités, à la une et album photos
- o Un encadré pour le carrefour des réseaux sociaux.

2 - Création du « Social Wall »

Toute communication, pour être efficace, ne peut ignorer les réseaux sociaux qui sont désormais nécessaires pour atteindre le grand public et surtout nos étudiants. En augmentation constante, comme en témoignent les chiffres (augmentation du nombre de « likes », de « followers », de « posts » et surtout des demandes effectuées par nos différentes institutions pour avoir leurs propres pages ou même pour poster leurs nouvelles), nos activités sur les réseaux sociaux sont regroupées dans un « carrefour des médias sociaux » ou « Social Wall ».

Ce carrefour de réseaux sociaux regroupe donc toutes les annonces sur l'USJ : Facebook, Twitter, Youtube, Instagram et inclut plusieurs comptes officiels (USJ, SIO, Sport, BO, Anciens, etc.).

3 - Nouvelle version de l'application mobile

La nouvelle version complète de l'application mobile en ses 3 supports (iOs, android et windows) a été mise en ligne en mars 2014 avec accès pour les étudiants (notes, planification, horaire, etc.) en collaboration avec le STI.

Réflexion sur la place des Bibliothèques et des ressources documentaires dans la mission de l'Université

Dans un environnement mondial académique, culturel et informationnel changeant et rapidement évolutif, face à l'explosion de l'information et à l'accroissement et la diversification de ses modes d'acquisition, de diffusion et de transmission, face à la progression des bibliothèques numériques virtuelles, force est de reconnaître que cette évolution frappe de plein fouet nos structures les plus conventionnelles et les plus classiques, les bibliothèques de l'Université. L'on peut alors légitimement s'interroger sur la place qu'occupent ces institutions et le rôle qu'elles jouent et seront appelées à jouer dans la mission de l'Université Saint-Joseph, pour pouvoir ainsi mieux se positionner dans le cadre de ce changement.

Comment appréhender cette réflexion ? Quels aspects favoriser ? S'agit-il d'une approche globale ou bien plus spécifique des fonds documentaires, de leur composition, de la nature des ressources, de leur diversité et diversification ? Faut-il plutôt se placer du côté des chercheurs, étudiants et enseignants et de leurs besoins, en tenant compte de l'évolution de leur profil due à l'environnement numérique dans lequel ils baignent ?

La place, le rôle et la mission

En premier lieu, pour déterminer la « place » de la Bibliothèque, il est nécessaire de réfléchir à son « rôle », le rôle traditionnel d'une Bibliothèque universitaire étant de répondre aux besoins des chercheurs en facilitant l'accès au savoir et à l'information. Mais d'une part, les moyens et techniques de mise à disposition de l'information se sont largement développés et diversifiés. Et d'autre part, à l'heure actuelle, le rôle d'une bibliothèque universitaire ne se limite plus exclusivement à la « gestion des ressources documentaires », mais peut dépasser ce champ qui bien que fondamental, ne constitue plus la composante unique et principale d'une bibliothèque universitaire. Le concept évolue, la bibliothèque devient ainsi un « fournisseur de services ». Nos bibliothèques s'inscrivent dans ce mouvement de glissement de la gestion exclusive des fonds vers la fourniture de services.

En second lieu, parler du rôle revient à penser (à) la « mission ». Ainsi, déterminer la place des Bibliothèques dans la mission de l'Université implique de réfléchir à la mission des Bibliothèques dans l'Université, de définir celles-ci par rapport à la mission englobante et multidimensionnelle de l'Université Saint-Joseph, dimension académique, de recherche et sociale. Nos bibliothèques doivent s'y intégrer. Elles sont encouragées à y développer des fonctionnalités nouvelles et des services innovants, ce qui implique de redessiner par ailleurs les contours des compétences professionnelles des bibliothécaires.

Une stratégie de « construction » et d'« institutionnalisation » a été mise en place. Elle se décline en un plan d'actions de plusieurs étapes.

Conseil des bibliothèques et approche collaborative

L'éclatement géographique des bibliothèques de l'Université ne doit plus desservir notre objectif d'harmonisation et d'optimisation des processus. Un Conseil des Bibliothèques est créé. Il est dirigé par le Recteur de l'Université Saint-Joseph, le Pr Salim Daccache s.j. Il a mis en place un mode organisationnel clair dans une approche collaborative entre les différentes bibliothèques et d'échange des savoir-faire et des expertises.

Cette coordination deviendra permanente. Elle concerne non seulement les bibliothèques de campus, mais toutes les « structures documentaires » de l'Université, et ceci pour assurer une plus grande visibilité de la richesse de nos ressources documentaires et mieux répondre à la mission impartie.

Positionnement transversal

Développant contacts et relations avec les étudiants, les enseignants, les chercheurs, les institutions académiques, les centres de recherche, les divers services administratifs et la Recherche à l'Université, ainsi qu'avec des partenaires externes et coordonnant leurs activités dans le cadre de principes directeurs bien établis par le Conseil des bibliothèques, les bibliothèques présentent un positionnement transversal à l'intérieur de l'Université, ce qui leur confère de l'efficacité dans leurs moyens d'action.

Nouveaux aspects et services

A côté de la détermination de la politique documentaire de l'Université, les efforts et réformes sont engagés dans le sens du renforcement des moyens de diffusion de l'information, des publications et des travaux scientifiques, à travers un projet de logiciel unique de gestion des fonds, de catalogue commun et de plateforme documentaire unifiée, un important développement des ressources documentaires numériques, des bases de données d'ouvrages et de revues électroniques multidisciplinaires en français, arabe et anglais, l'installation de moteurs de recherche performants, sur place ou à distance, l'indexation dans des bases de données internationales, la promotion des actions de médiation culturelle, la formation documentaire des chercheurs et la coopération avec d'autres organismes documentaires, la valorisation des fonds privés et patrimoniaux, les expositions d'ouvrages, les visites des fonds et des locaux, la communication ciblée, les formations des bibliothécaires, l'implication et l'appartenance des étudiants à leur bibliothèque, les job étudiants, les sites web et réseaux sociaux, etc...

Dimension sociale

Nos bibliothèques se sont également engagées, avec l'aide des étudiants, dans la dimension sociale de l'Université, à travers des partenariats avec des organismes jésuites et autres ONG pour encourager et favoriser la lecture auprès de publics défavorisés, jeunes et moins jeunes.

La Bibliothèque Orientale

Travaux : Des travaux de gros-œuvre dont le budget s'élève à 900.000 USD sont nécessaires pour maintenir le bâtiment, construit depuis 75 ans, en bon état de fonctionnement. Le ravalement de la façade du bâtiment dès juin 2014 a représenté la 1^{ère} étape de ce grand chantier.

Photothèque : Un protocole d'accord de parrainage, signé en juillet 2014 entre l'USJ et la Fondation Boghossian sise à Bruxelles, permet la mise en place de la *photothèque* dont l'aménagement d'une chambre avec contrôle de la température et de l'humidité, dotée d'équipements appropriés, ce qui assurera la conservation des 70.000 documents photographiques ainsi que l'inventaire et la numérisation en vue de la gestion et de l'exploitation de ce fonds.

Exposition Charleroi : Une importante exposition « *Les Arméniens. Images d'un destin 1906-1939* » s'est tenue au Musée de la Photographie à Charleroi, Bruxelles du 13 décembre 2014 au 17 mai 2015. Fruit d'une collaboration entre la Photothèque, la Fondation Boghossian et le Musée de la Photographie à Charleroi, elle comporte près de cent photographies provenant des collections de la Photothèque. Cette exposition a permis de mettre un visage sur le peuple arménien, de découvrir leurs conditions de vie avant 1915 et leurs tentatives de reconstruction dans l'exil, dans les camps ou les écoles.

Signalons également la participation de la Photothèque à *Photomed*, à travers deux expositions : *Portraits d'Orient et Voyages en Orient*. Par ailleurs, 2.360 cartes géographiques sont consultables sur le site de la BO.

D'importants projets sont prévus : récupérer sur CDs 48 années des quotidiens *L'Orient* puis *L'Orient-Le Jour*, 42 années du quotidien *an-Nahar*, relier 45.000 ouvrages, restaurer la couverture de 5.000 ouvrages, digitaliser 460 microfilms de journaux et 185 microfilms de manuscrits, reprographier les 2.360 documents géographiques, restaurer 600 manuscrits uniques en très mauvais état. L'importance de leur coût (1 million USD) rend indispensable et urgent, de procéder à une levée de fonds.





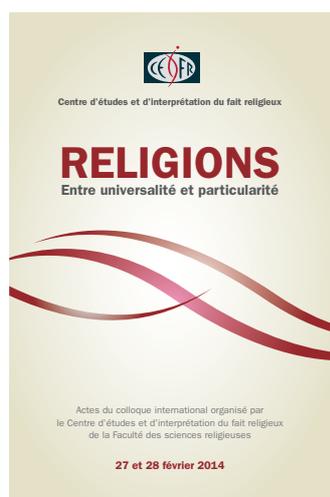
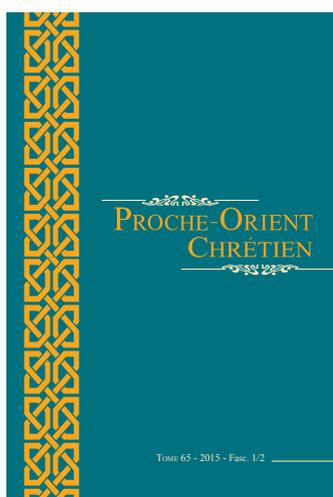
Éditions de l'USJ

L'image de notre Université est fondée, entre autres, sur la qualité de ses publications, ce qui constitue une référence importante afin de mesurer son excellence académique.

En 2015, afin d'attribuer une identité unique à toutes les publications des différentes institutions de l'USJ (Annales, revues, travaux de recherche, actes de colloques, etc.), dans le but de leur accorder une plus grande visibilité et d'en assurer la promotion, fut créée la maison d'édition de l'USJ « Editions de l'USJ ». Cette maison d'édition a pour objectif d'établir une politique globale de publication au niveau de l'Université tant du point de vue de la forme que du contenu.

Les « Éditions de l'USJ » comptent développer les échanges entre chercheurs, enseignants, doctorants ou autres qui, par leurs réflexions ou leurs recherches, offrent une matière à réflexion et apportent un nouvel éclairage dans différents domaines : scientifique, technique, culturel...

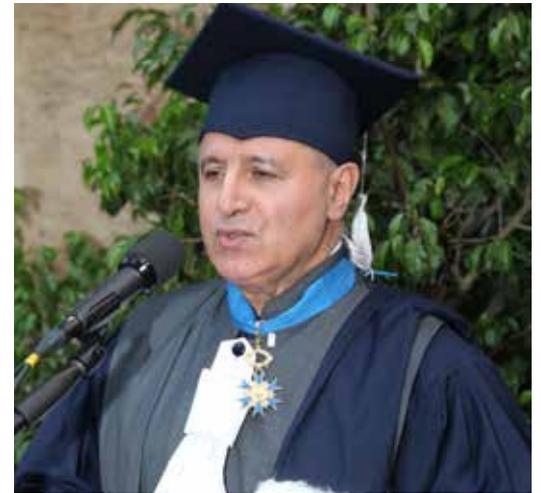
À cet effet, un comité a été constitué et une commission planche sur les modalités techniques (charte et identité graphique, conditions d'édition, etc.). Enfin, un logo a été conçu ; il sera systématiquement apposé avec le logo de l'institution sur chaque publication, afin de donner plus d'impact à l'image de marque de notre université.



Cérémonie de remise des diplômes

- Jeudi 2 juillet 2015 au Campus des sciences médicales pour les diplômés de :
 - La Faculté de médecine
 - L'Institut de physiothérapie
 - L'Institut de psychomotricité
 - L'Institut supérieur d'orthophonie
 - L'École de sages-femmes
 - La Faculté de médecine dentaire
 - La Faculté de pharmacie
 - L'École des techniciens de laboratoire d'analyses médicales
 - La Faculté des sciences infirmières

L'invité d'honneur de cette cérémonie était **M. Patrice Paoli**, ambassadeur de France au Liban



- Lundi 20 juillet 2015 au Campus des sciences et technologies pour les diplômés de :
 - L'École supérieure d'ingénieurs de Beyrouth
 - L'Institut national de la communication et de l'information
 - L'École supérieure d'ingénieurs agroalimentaires
 - L'École supérieure d'ingénieurs d'agronomie méditerranéenne
 - La Faculté des sciences
 - L'Institut de gestion des entreprises

L'invité d'honneur de cette cérémonie était **M. Khaled Chehab**, président de l'Ordre des ingénieurs et des architectes de Beyrouth



- Mardi 21 juillet 2015 au Campus des sciences médicales pour les diplômés de :
 - La Faculté de droit et des sciences politiques
 - L'Institut des sciences politiques
 - La Faculté de sciences économiques
 - L'Institut supérieur des sciences de l'assurance

L'invité d'honneur de cette cérémonie était **Son Éminence le Patriarche Bechara Rai**.



- Mercredi 21 juillet 2015 au Campus des sciences et technologies pour les diplômés de :
 - La Faculté des lettres et des sciences humaines
 - L'Institut de lettres orientales
 - L'Institut d'études scéniques, audiovisuelles et cinématographiques
 - L'École libanaise de formation sociale
 - La Faculté des sciences de l'éducation
 - L'Institut libanais d'éducateurs
 - La Faculté des sciences religieuses
 - L'Institut d'études islamo-chrétiennes
 - L'Institut supérieur de sciences religieuses

L'invité d'honneur de cette cérémonie était **S.E.M. Rony Arayji**, ministre de la Culture.



- Lundi 27 juillet 2015 au Campus des sciences et technologies pour les diplômés de La Faculté de gestion et de management

L'invité d'honneur de cette cérémonie était **S.E.M. Alain Hakim**, ministre de l'Économie



Conférences du R.P. François Xavier Dumortier s.j.

L'Université Saint-Joseph a eu la chance d'accueillir le R.P. François Xavier Dumortier s.j. qui y a donné deux conférences.

Le Père Dumortier est Recteur de l'Université Gregoriana de Rome, fondée par Saint Ignace de Loyola. Il a été Provincial des jésuites de France et a présidé le Centre Sèvres à Paris.

Sa première conférence, adressée à la communauté de l'Université Saint-Joseph, s'intitulait « **Vision pédagogique ignatienne et enseignement supérieur** ».



Il a commencé son intervention par une incursion historique, décrivant les principes fondateurs de l'Université pontificale grégorienne, créée au XVI^e siècle. Principes constitutifs de la vision ignatienne: perspective humaniste, formation intégrale de la personne, valorisation de la diversité, souci pédagogique.... L'objectif étant d'apprendre à penser, à discerner, à savoir s'orienter dans le monde et dans la vie, à être soi-même.

Il a ensuite décliné les fondamentaux d'une pédagogie ignatienne, présentant une boîte à outils conceptuelle, sorte de « guide » pour le pédagogue. Il a, entre autres, évoqué l'importance de la confiance, sous toutes ses formes, pierre angulaire de cette approche, le sens de la responsabilité, de la raison, le désir de dépasser les frontières, de construire ponts et passerelles, d'aller toujours plus loin et au-delà.

Dans la troisième partie de sa conférence, il a identifié les défis qu'affronte l'enseignement au supérieur dans le monde, avant de présenter ses propres convictions. Il s'est attardé sur l'importance de l'accompagnement et ce qu'il signifie dans une telle approche, de l'interdisciplinarité, du sens du discernement, du magis, ce désir d'aller toujours plus loin.

Il a clôturé l'échange avec la salle en disant qu'être ignatien n'est pas un état, mais un devenir en construction permanente : « on essaye d'être ignatien » a-t-il dit.

Sa deuxième conférence, adressée au Conseil de l'université, s'articulait autour du « **Leadership dans la vision ignatienne** » ; leadership perçu comme « service d'autorité » dont il a décliné les composantes, les conditions qui permettent de l'exercer avec discernement ainsi que les missions dont il a la charge.



Conférence du R.P. John Dardis s.j.



Le Père John Dardis, Président de la Conférence jésuite des Provinciaux européens, a donné une conférence autour de « **L'impact de la spiritualité ignacienne sur l'enseignement universitaire** », adressée aux responsables et enseignants de l'Université Saint-Joseph.

C'est en eau profonde qu'il a emmené son public, en présentant quelques-uns des principes constitutifs de cette spiritualité : avoir une attitude positive envers le monde, détecter la trace de Dieu dans le monde, aller au-delà des frontières, s'ancrer dans la réalité, veiller à la formation intégrale de l'étudiant, tenir compte de l'unicité de tout individu, valoriser les relations interpersonnelles, l'universalité, aller à la recherche du Magis, ce quelque chose de plus, œuvrer pour la libération de la pensée et de l'esprit, former des hommes et des femmes pour les autres, entretenir le dialogue entre foi et culture.

Le Cardinal Angelo Scola à l'Université Saint-Joseph

Le Recteur de l'Université Saint-Joseph a accueilli Son Éminence le Cardinal Angelo Scola, archevêque de Milan, pour une rencontre avec les vice-recteurs, les doyens et directeurs ainsi que des enseignants de l'Université.

Avec ses interlocuteurs, le dignitaire catholique s'est attardé sur des problématiques à la fois culturelles et politiques ; il s'est adressé à l'audience en posant des questions du type « Qu'est-ce que l'Occident pour vous et qu'attendez-vous de lui ? » ou « Comment se pose au Liban la problématique des rapports entre tradition et modernité ? ».

Il va de soi que les réponses à ces questions, notamment en ce qui a trait aux réalités des chrétiens orientaux, à leurs relations avec leur environnement musulman et au rôle qu'ils auraient à y jouer, n'étaient ni simples ni unifiées. L'archevêque milanais a ainsi pu prendre acte des appréhensions de ceux qui, dans leur for intérieur, ne sont pas rassurés par les « assurances » de l'Occident et redoutent « de nouvelles dérobades » de sa part.



L'Université est dirigée par un Conseil présidé par le Recteur et qui comprend les Vice-recteurs, le Secrétaire général, les Doyens et Directeurs d'institutions, le Directeur général de l'Hôtel-Dieu, les Administrateurs des campus universitaires et des enseignants élus.

Tableau 8 - Liste des membres du Conseil de l'Université

R.P. Salim DACCACHE s.j.	Recteur
R.P. Michel SCHEUER s.j.	Vice-recteur
M. Antoine HOKAYEM	Vice-recteur aux relations internationales
M. Wajdi NAJEM	Vice-recteur à l'administration
Mme Dolla KARAM SARKIS	Vice-recteur à la recherche
M. Fouad MAROUN	Secrétaire général
R.P. Marek CIEŚLIK s.j.	Doyen de la Faculté des sciences religieuses Directeur de l'Institut d'études islamo-chrétiennes
Mme Mariane ABI FADEL	Doyen de la Faculté de pharmacie
Mme Christine BABIKIAN ASSAF	Doyen de la Faculté des lettres et des sciences humaines
M. Henri AWAISS	Doyen de la Faculté des langues
M. Fadi EL HAGE	Doyen de la Faculté des sciences de l'éducation
Mme Léna GANNAGÉ	Doyen de la Faculté de droit et des sciences politiques
M. Fadi GEARA	Doyen de la Faculté d'ingénierie
M. Joseph GEMAYEL	Doyen de la Faculté de sciences économiques
M. Tony GIBEILY	Doyen de la Faculté de gestion et de management
Mme Rima SASSINE KAZAN	Doyen de la Faculté des sciences infirmières
Mme Nada BOU ABOUD NAAMAN	Doyen de la Faculté de médecine dentaire
M. Toufic RIZK	Doyen de la Faculté des sciences
M. Roland TOMB	Doyen de la Faculté de médecine
R.P. Edgard EL HAIBY	Directeur de l'Institut supérieur de sciences religieuses
R.P. Joseph GEBARA	Directeur de l'Institut d'études islamo-chrétiennes
Mme Carla MATTÀ ABI-ZEID	Directeur de l'Institut de psychomotricité
Mme Yolla ATALLAH	Directeur de l'École de sages-femmes
Mme Nisrine LATTOUF	Directeur de l'Institut de physiothérapie
Mme Camille MOITEL MESSARRA	Directeur de l'Institut supérieur d'orthophonie
Mme Marie-Gabrielle GHORRA HINDI	Directeur de l'École des techniciens de laboratoire d'analyses médicales
Mme Jeanine HOYEK-GEBEILY	Enseignant, représentant la Faculté de médecine dentaire
Mme Gisèle HAJAL	Enseignant, représentant la Faculté des sciences infirmières
Mme Maya KHARRAT SARKIS	Directeur de l'ESIAM-ESIA
M. Hadi SAWAYA	Directeur de l'Institut national de la communication et de l'information
Mme Carole ALSHARABATI	Directeur de l'Institut des sciences politiques
Mme Loubna OUEIDATE	Enseignant, représentant la FSE
M. Philippe FATTAL	Directeur de l'Institut de gestion des entreprises
M. Melhem EL KIK	Directeur de l'Institut supérieur des sciences de l'assurance
R.P. Salah ABOU JAOUDE s.j.	Directeur de l'Institut de lettres orientales
Mme Marise TANNOUS JOMA'A	Directeur de l'École libanaise de formation sociale
M. Elie YAZBEK	Directeur de l'Institut d'études scéniques, audiovisuelles et cinématographiques
Mme Gina ABOU FADEL SAAD	Directeur de l'École de traducteurs et d'interprètes de Beyrouth

Mme Dunia EL MOUKKADAM	Directeur de l'Institut libanais d'éducateurs
Mme Fadia ALAM GEMAYEL	Directeur du Centre d'études universitaires du Liban-Nord
Mme Dina SIDANI	Directeur du Centre d'études universitaires du Liban-Sud
R.P. Joseph NASSAR s.j.	Président du Conseil d'administration de l'Hôtel-Dieu de France
M. Wassim SELWAN	Administrateur du Campus de l'innovation et du sport
M. Jihad RENNO	Administrateur du Campus des sciences et technologies
M. Fadi NICOLAS	Administrateur du Campus des sciences médicales
M. Fadi HINDI	Administrateur du Campus des sciences sociales
M. Gaby BTERRANY	Administrateur du Campus des sciences humaines

Créé en 1997, le Conseil stratégique est un organe consultatif de soutien à l'Université. Présidé par le Recteur, il est composé d'un nombre restreint de personnalités libanaises, françaises et francophones – universitaires, hauts fonctionnaires, hommes politiques, chefs d'entreprises, etc. – cooptés pour une période de quatre ans renouvelable. Il se réunit au moins deux fois par an. Sa vocation est d'aider l'USJ à promouvoir son assise régionale et internationale et à renforcer sa contribution au rayonnement de la francophonie. Il entend également faciliter les relations de l'Université avec les entreprises. Il joue ainsi un rôle d'indicateur au service du développement de l'Université.

Tableau 9 - Liste des membres du Conseil stratégique

R.P. Salim DACCACHE	Recteur
R.P. Michel SCHEUER	Vice-recteur
M. Henri AWIT	Vice-recteur aux affaires académiques
M. Antoine HOKAYEM	Vice-recteur aux relations internationales
M. Wajdi NAJEM	Vice-recteur à l'administration
Mme Dolla KARAM SARKIS	Vice-recteur à la recherche
M. Fouad MAROUN	Secrétaire général
M. Joseph AOUN	Président de l'Université de Northeastern (États-Unis)
M. Samir ASSAF	Directeur général de HSBC Global Banking and Markets (Liban)
M. Michel BARNIER	Membre du parlement européen, Commissaire européen aux marchés intérieurs et aux services financiers, ancien Ministre de l'Agriculture et de la Pêche, ancien Ministre des Affaires étrangères (France)
M. Giorgio BONACCI	Ancien Directeur général de l'Office de coopération EuropeAid de la Commission européenne « Développement et coopération » (Italie)
M. Michel CAMDESSUS	Gouverneur Honoraire de la Banque de France, ancien Directeur général du Fonds Monétaire International (France)
Mme Hélène CARRÈRE d'ENCAUSSE	Secrétaire perpétuel de l'Académie Française (France)
R.P. René CHAMUSSY s.j	Recteur émérite de l'Université Saint-Joseph (Liban)
M. Walid EL DAOUK	Ancien ministre de l'Information (Liban)
M. Joseph DEISS	Ancien Conseiller fédéral, ancien Président de la Confédération Helvétique, Président de la 65ème Assemblée générale des Nations-Unies (Suisse)
M. François-Xavier de DONNÉA	Ministre d'État, Membre de la Chambre des Représentants (Belgique)
M. Michel EDDÉ	Avocat, ancien ministre de l'Enseignement supérieur et de la culture, Président Directeur général du quotidien L'Orient-Le Jour (Liban)
M. Michel GERVAIS	Directeur général du Centre hospitalier Robert-Giffard et du Centre de recherche Université Laval/Robert Giffard (Canada)
M. Carlos GHOSN	Président Directeur général du Groupe Renault - Nissan (France)
M. Marwan HAMADÉ	Ancien ministre des Télécommunications, Député du Chouf (Liban)
M. Philippe LAGAYETTE	Ancien Président Directeur général, J.P. Morgan (France)
M. Amine MAALOUF	Membre de l'Académie Française, Prix Goncourt en 1993 (Liban)
M. Joseph MAILA	Ancien Recteur de l'Institut catholique de Paris (France)
M. Tarek MITRI	Ancien ministre de l'Information (Liban)
Mme Nayla MOAWAD	Ancien ministre des Affaires sociales (Liban)
M. Varouj NERGUIZIAN	Directeur général de la Banque de Sharjah (Émirats Arabes Unis)
M. Christian PHILIP	Recteur de l'Académie de Montpellier, ancien Représentant personnel du Président de la République pour la Francophonie (France)
M. Jean-Pierre RAFARRIN	Ancien Premier ministre français (France)
M. Chucrî SADER	Magistrat, Président de la Fédération des Associations d'Anciens de l'Université Saint-Joseph (Liban)
M. Nasser SAÏDI	Ancien ministre de l'Économie, du Commerce et de l'Industrie, ancien premier Vice-gouverneur de la Banque du Liban (Liban)
M. Bahige TABBARAH	Ancien ministre de la Justice (Liban)



